

Posudek

na diplomovou práci Kateřiny Dragounové zpracovanou na téma Gender a management

Předložená diplomová práce se zabývá rozbořem a hodnocením postavení mužů a žen v manažerských pozicích, a to jak v pracovním, tak v soukromém životě. Jedná se o problematiku, která je v současné době předmětem četných diskuzí.

Cíl práce je v úvodu definován a odpovídá názvu a zadání diplomové práce. Postrádám pouze přesnější určení období, v jehož rámci jsou sledované problémy posuzovány. Rovněž se domnívám, že v práci mohla být uvedena podrobnější charakteristika dosavadních výsledků bádání v oblasti genderu a managementu.

Struktura práce je logická. Jednotlivé části práce jsou postupně věnovány roli genderu v managementu, rovným příležitostem pro budování kariéry, diskriminaci žen v řídicích pozicích, rodině, domácnosti a managerské kariéře, názorům veřejnosti a volnému času managerů. V závěru práce jsou prezentovány hlavní výsledky diplomové práce.

Diplomantka prokázala, že se seznámila se zadaným tématem. Z textu práce je zřejmé, že porozuměla sledované problematice. Sebrala, utřídila a zhodnotila poznatky ve sledované oblasti bádání. Opírá se o literaturu a prameny, které cituje. Uvedené citace a odkazy jsou použity správně. Práce je ilustrována grafy a tabulkami, které autorka čerpá z literatury. Celá diplomová práce je napsána kultivovaným odborným jazykem, což dokazuje, že autorka ovládla terminologii přináležející k tématu.

V průběhu obhajoby by diplomantka měla odpovědět na tyto otázky:

1. Jaké jsou možnosti a meze řešení problémů souvisejících s gendrem a managementem?
2. Jaké je možno vysledovat obecné vývojové tendence v postavení mužů a žen ve společnosti a v managementu?

Celkově hodnotím předloženou diplomovou práci kladně a doporučuji ji k obhajobě.

Klasifikace: velmi dobře

V Praze dne 15. 5. 2013

PhDr. Milena Tichá, CSc.