

Posudek oponenta diplomové práce Bc. Aleny Mrázkové „Vliv supervize a pracovního hodnocení na motivaci pracovníků působících v sociálních službách se zaměřením na nízkoprahová zařízení pro děti a mládež“

Autorka se své práci zaměřuje na možnosti využití dvou nástrojů pro zvyšování motivace pracovníků. V teoretické části se věnuje obecně otázce motivace a otázce zvyšování motivace pracovníků. Detailněji rozpracovává téma supervize a pracovního hodnocení, které jsou hlavním předmětem jejího zájmu.

Výzkum provedený v praktické části cílí specificky na pracovníky v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež. Klade si za cíl zjistit, jak jsou tyto motivační nástroje v praxi využívány. Autorka reflektuje, že pouhé legislativní zakotvení těchto nástrojů, ještě nezaručuje kvalitu jejich využití v praxi. Vzhledem celkovému počtu zařízení (246 NZDM) a formě dotazníkového šetření je získaných 109 platných odpovědí velmi dobrou mírou návratnosti. Výzkum je zpracován kvantitativně s využitím třídění prvního stupně. Uvádění platných relativních a kumulativních četností v textu práce považuji za nadbytečné. Výzkumná zjištění jsou zajímavá a využitelná.

Po formální stránce je práce v pořádku. Autorka správně cituje domácí i zahraniční zdroje.

Navrhuji hodnocení **v ý b o r n ě**.

V Praze 15.6.2013

PhDr.Hana Pazlarová, Ph.D.