

ABSTRAKT:

Tato bakalářská práce se zabývá tématem sladování osobního a pracovního života zaměstnanců škol. Práce je rozdělena na dvě části. V první části je dané téma zpracované po teoretické stránce a zabývá se významem sladování pro život jednotlivce, principy a možnostmi implementace do personální politiky organizace. Dále popisuje možná opatření sladování osobního a pracovního života. Podrobněji jsou zde popsány flexibilní pracovní úvazky jako nejčastější forma sladování. Zmíněna je zde situace „sladování“ v České republice, zvláště pak ve školství.

Praktická část je tvořena empirickou studií, která byla provedena na základě výzkumu za použití dotazníku. Získaná data byla analyzována pomocí výsledků dotazníků získaných od vedoucích pedagogických pracovníků. V závěru byly zjištěné údaje porovnány s hlavní výzkumnou otázkou a následně vyhodnoceny.

KLÍČOVÁ SLOVA:

sladování osobního a pracovního života, nerovnováha, principy sladování, personální politika