

Posudek vedoucího práce

**Bc. Kristýna Budská**

## **Identifikace sociálních problémů spojených s postavením pracovních migrantů ze třetích zemí**

### **Výběr tématu:**

Téma migrantů je velmi aktuální vzhledem k rostoucímu počtu migrantů z třetích zemí v ČR i vzhledem k nepokojům, vyvolaných migranty druhé generace v periferiích velkých evropských městech. Práce je analýzou pracovních úspěchů, což je dobře, protože většina migrantů přichází za prací.

### **Struktura práce:**

První část 130 stránkové práce je věnovaná evropské situaci a rekapituluje mezinárodní dokumenty ve třech kapitolách, které tak tvoří evropský rámec pro analýzu a výzkum.

Na to diplomantka logicky navazuje druhou částí, kterou představují další tři kapitoly. Ty shrnují právní a politický rámec migrační politiky v ČR.

Třetí blok představují další čtyři kapitoly, které se zabývají podrobně pobytovými režimy cizinců a jejich zaměstnáváním a sociálním zabezpečením. Blok končí kapitolou o sociálních aspektech života legálních migrantů.

Teoretický vstup končí kapitolou 11, věnovanou nelegálním migrantům, jejich zaměstnáváním a vykořisťováním.

Praktická část je postavena na případových studiích. Diplomantka si zvolila 8 příběhů, polovina úspěšných a polovina neúspěšných pracovních migrantů.

Práce končí shrnutím výzkumu, diskusí a závěry.

### **Hodnocení po věcné stránce:**

Práce je logicky postavena, od obecných rámců, přes konkrétní českou praxi až po výzkum případů, na které tento politický, právní a administrativní rámec. Jde o odbornou analýzu příčin úspěchů a neúspěchů pracovních migrantů ze třetích zemí ve zcela konkrétních situacích, tedy přístup, který je typický pro odborníky sociální práce.

Nejde o první práci na toto téma. V roce 2009 obhájila Mgr. Dana Faktorová na Katedře sociální práce svou diplomovou práci na téma Sociální problémy zaměstnanců ze třetích zemí na trhu práce v české republice. Faktorová pojímala svou práci v kontextu tehdejší migrační a integrační politiky. Za tyto uplynulé čtyři roky, se však událo mnoho změn. Rok 2011 a 2012 sebou přináší změny v legislativě týkající se zaměstnanců ze třetích zemí, které často souvisejí s vystřídání sociálně demokratické vlády vládou středně pravicové koalice. Byl také novelizován zákon o pobytu cizinců. Tato diplomová práce svým způsobem navazuje na práci Faktorové tím, že zkoumá postavení pracovních migrantů v současných podmínkách.

Na prvních 13 stránkách textu velmi přesně definuje pojmy i trendy v migraci. Opírá se důsledně o dostupnou literaturu.

Ve druhé kapitole se stejnou důkladností přehledně popisuje Instituce pro mezinárodní migraci, které pojímá široce jako organizace a právní dokumenty, které přijaly. Na to navazuje vývojem politiky EU k migraci v historické perspektivě.

Pokud jde o ČR, ve 4.kapitole stručně shrnuje historii na našem území a střídání emigračních a imigračních vln. V 5.kapitole se zabývá vývojem a změnami v migrační politice posledních let, a soudobými rolami státní a veřejné správy i nestátních institucí, a tak navazuje na práci Faktorové. Tento blok končí kapitolou 6, která analyzuje politiku, kterou prosazuje MPSV, rolami Úřadu práce a popisem současné platné relevantní legislativy.

Další blok kapitol už obsáhle pojednává o konkrétních problémech spojených s platnými pobytovými režimy, o postavení pracujících migrantů v ČR. Opírá se o domácí literaturu, kterou obsáhle, místy nekriticky cituje. Kapitoly 10 a 11 jsou už zajímavější, protože vychází z části z vlastní zkušenosti diplomantky.

Popis vlastního výzkumu je v 12.kapitole, kde autorka také zdůvodňuje svůj přístup metodou případových studií. Výzkumem ověřuje pravdivost poznatků v předešlých kapitolách. Výstupem je popis reálného života cizinců který aspiruje na to inspirovat profesionály, kteří pracují s migranty v programech zaměřených na pracovní poradenství a profesní a osobnostní růst.

V práci Cizinci začínají v ČR v naprosté většině případů na nejnižších příčkách hierarchie pracovních míst. Znalost prostředí a kontakty jsou velmi důležité. Cizinci musí být velmi trpěliví a vytrvalí; rozhoduje dobře zvolená strategie a znalost

poptávky na pracovním trhu.reprodukuje odpovědi všech 8 vybraných respondentů a analyzuje příčiny jejich úspěchu i neúspěchu. Získané poznatky shrnuje takto: Základním předpokladem úspěchu na trhu práce v ČR je znalost českého jazyka a kvalifikace. Výsledky výzkumu do jisté míry potvrzují poznatky získané v teoretické části. Paušální zobecnění funkčnosti konkrétních strategií však není možné. Do příběhů respondentů zasahuje mnoho proměnných jevů, které nejsou na vůli respondentů či pomáhajících profesionálů a jiných účastníků závislé.

Záběrem konstatuje, že její záměr byl splněn.

### **Hodnocení po formální stránce:**

Zvolená výzkumná metoda odpovídá záměru diplomantky. Záměrný výběr respondentů je pečlivý a otázky jsou vhodně volené.

Jazyk je srozumitelný a práce čtivá.

Práce vychází ze znalosti reprezentativní literatury, mezinárodních úmluv a českých právních předpisů, internetových stránek a archivů ministerstev a zdroje jsou poctivě citovány.

### **Práci hodnotím jako výbornou.**

Při obhajobě by diplomantka měla vyjádřit, zda současná právní úprava poskytuje dostatečný prostor pro úspěšnou integraci migrantů. Pokud ne, pak co by navrhovala zlepšit.