

## **Abstrakt**

Cílem této práce je identifikovat hlavní doporučení změn v oblasti odměňování členů orgánů akciové společnosti, které si vyžádala finanční krize a zhodnotit jakým způsobem jsou tyto doporučení reflektovány v naší právní úpravě. Dalším cílem práce je v souvislosti se změnou právní úpravy soukromého práva upozornit na hlavní rozdíly a změny v přístupu k odměňování a možné budoucí sporné otázky v této úpravě. Práce sumarizuje dostupnou literaturu a judikaturu k tématu odměňování v dosavadní právní úpravě a analyzuje zahraniční doporučení významných organizací.

Práce je dělena do tří kapitol. V první části první kapitoly jsou vysvětleny základní pojmy pro účely této práce. Důraz je kladen na jejich rozdíly v dosavadní a nové právní úpravě. V druhé části první kapitoly je popis úpravy odměňování v dosavadní právní úpravě a také odpovědi na otázky vyplývající z judikatury.

Druhá kapitola se věnuje rozboru příčin finanční krize a hlavním způsobům řešení, které zvolily USA, OECD a Evropská unie.

V poslední kapitole jsou popsány hlavní změny v oblasti odměňování v nové právní úpravě a je provedeno zhodnocení, jakým způsobem je řešení příčin finanční krize v oblasti odměňování promítnuto do českého právního řádu. Důraz je kladen na zákon o obchodních korporacích a poté na oborové předpisy finančního sektoru.

Závěrečná kapitola shrnuje zjištěné poznatky a zaujímá k nim hodnotící stanovisko.

## **Seznam klíčových slov**

odměňování,

akciová společnost,

corporate governance