

## Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá sociálně-ekonomickými důsledky nezaměstnanosti ve Spolkové republice Německo. Na základě sebraných statistických dat z let 2007 – 2011 analyzuje stav německého trhu práce a vývoj nezaměstnanosti v období hospodářské krize. V teoretické části se práce zabývá vymezením pojmů trh práce, nezaměstnanost, politika zaměstnanosti a sociální dopady nezaměstnanosti. V praktické části analyzuje vývoj míry nezaměstnanosti v Německu ve vymezeném období se zvláštním zřetelem na regionální odlišnosti v rámci německého trhu práce, problematické postavení přistěhovalců a aplikaci nástrojů politiky zaměstnanosti v boji s krizí, především systému kurzarbeit.

Diplomová práce stanovuje hypotézu, že je německý trh práce v období let 2007 – 2011 značně ovlivněn probíhající světovou ekonomickou krizí a v důsledku této skutečnosti roste i nezaměstnanost, která se následně negativně projeví ve zvýšeném výskytu sociálně patologických jevů ve společnosti.

Provedením analýzy statistických dat se hypotéza v žádném ze svých bodů nepotvrdila. Německý trh práce se ukázal být velmi rezistentní vůči vlivům hospodářské krize. Díky reformě politiky zaměstnanosti, která byla provedena ještě před vznikem krize, měla spolková vláda efektivní nástroje pro boj s nezaměstnaností. Především se jednalo o zvláštní formu zaměstnávání tzv. „kurzarbeit“, který se stal nejen symbolem pro německý boj s hospodářskou krizí, ale také inspirací pro politiku zaměstnanosti v jiných zemích.

Německý trh práce vykazuje dlouhodobě značné regionální rozdíly mezi původními a novými spolkovými zeměmi. Nezaměstnanost na východě Německa dosahuje téměř dvojnásobných hodnot než v západní části. Dlouhodobým problémem německého trhu práce je také nezaměstnanost přistěhovalců.

Část hypotézy o důsledcích v oblasti zvýšeného výskytu sociálně patologických jevů se nepodařilo prokázat. Sledovaná kritéria mají buď klesající tendenci, nebo není možné jejich nárůst prokazatelně spojovat s růstem nezaměstnanosti.