

Abstrakt

Tato bakalářská práce se ve své teoretické části zabývá možnými definicemi a typy flexibility pracovního trhu s následným zacílením na numerickou flexibilitu. Nejprve jsou zmíněny indexy OECD a Světové banky, které měří numerickou flexibilitu na národní úrovni. Jelikož jsou založeny na měření striktnosti legislativní ochrany zaměstnávání v dané zemi, je v této práci věnovaná část vývoji pracovněprávní legislativy v České republice. Následně jsou zmíněny flexibilní formy zaměstnávání a organizace pracovní doby. Jejich rozvoj souvisí se strategiemi zemí dosáhnout větší zaměstnanosti. Hlavním cílem této práce pak bylo vytvoření indexů, které by měřily vnitřní a vnější numerickou flexibilitu v jednotlivých krajích České republiky. Jejich konstrukce byla založena na metodologii Vassilise Monastiriotise, který vytvořil takový index pro regiony ve Velké Británii. Výsledné hodnoty indexů byly následně použity v panelových datech. Byla testována hypotéza, že při nízké hodnotě flexibility, bude vysoká míra nezaměstnanosti. Ta se potvrdila pouze u indexu vnější numerické flexibility. Přes tento výsledek bylo zjištěno, že indexy jsou užitečné a mohou nám pomoci s vysvětlením a pochopením situace na trhu práce.