

Abstrakt

Téma této práce je Management ve veřejném sektoru. Je strukturována na část teoretickou, kde se zabývám prameny sociologie organizace a managementu, dále pak obecně veřejným sektorem a jeho organizací v České republice. Druhá část je praktická, zaměřuje se na management ve veřejné organizaci, využívám v ní kvalitativní výzkum na záměrném vzorku respondentů, konkrétně metodu „rozhovoru pomocí návodu“. Na základě studia teoretických pramenů jsem zjistila, že veřejný sektor má převážně rigidní organizační strukturu, která do budoucna nebude vyhovující, a tak ve vyspělých státech probíhá její reforma inspirovaná New Public Managementem.

Z analýzy výsledků výzkumu jsem identifikovala tři kategorie vedoucích, přičemž jsem odhalila, že ve vybrané organizaci jsou patrné u jedné skupiny vedoucích prvky manažerského chování, což nabízí možnost ověřit existenci manažerů ve veřejné správě dalším výzkumem, a tak rozpracovat detailněji tuto problematiku v porovnání se soukromým sektorem.

Klíčová slova: veřejný sektor, kvalitativní výzkum, management