

Právní institut dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je v zákoníku práce zakotven od okamžiku jeho účinnosti, tedy od 1.1.1966. Vznikl v důsledku změn v tehdejší československém právním řádu v polovině 60.let minulého století. V této době sice došlo k sjednocení úpravy pracovněprávních vztahů do jednoho základního zákona, ale úprava zbožně peněžních vztahů byla pojata do tří různých zákonů ( hospodářský zákoník, občanský zákoník, zákoník mezinárodního obchodu ) podle společensko ekonomického obsahu těchto vztahů a jejich subjektů a nikoliv, jak tomu bylo běžné ve světě, podle jejich právních forem.

Centrální řízení ekonomiky a s ním související extenzivní metody hospodaření byly provázány permanentním nedostatkem pracovních sil. Tato skutečnost vyvolala potřebu zavést a využívat vedle pracovního poměru další volnější formy zaměstnání. Základem zákoníku práce se stala úprava pracovněprávního poměru jako právního vztahu mezi pracovníkem a organizací. V něm je pracovník povinen konat osobně práci sjednaného druhu, na sjednaném místě a ve stanovené nebo dohodnuté pracovní době a dodržovat přitom pracovní kázeň a organizace se zavazuje mu práci přidělovat, platit mu za vykonanou práci mzdu a vytvářet vhodné pracovní podmínky pro výkon práce.

Časem se ukázalo, že pro zaměstnavatele i z celospolečenského hlediska je neúnosné, aby občané konali práci vždy jen v takovém složitém právním vztahu jako je pracovní poměr. Stejně tak nebylo možno využít úpravu v občanském zákoníku týkající se smlouvy o dílo. Ten byl totiž postaven na principu podle něž je právní postavení občana omezeno na spotřebitele hmotných statků.