

**UK v Praze, Filozofická fakulta**

**Katedra andragogiky a personálního řízení**

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Diversity Management“ – Pavla Táborská**

Problematika diversity managementu upoutala v posledních letech velkou pozornost, odborníci se jí zabývají v různých souvislostech a z různých aspektů. Pavla Táborská si určila jako cíl své práce nastínit koncept diversity managementu, přiblížit jeho východiska a poukázat na provázanost s dalšími koncepty.

Soupis bibliografických citací předložené bakalářské práce je vzhledem k požadavkům svým rozsahem nadstandardní – obsahuje celkem 34 položek včetně internetových zdrojů, z toho 7 cizojazyčných zdrojů.

Autorka strukturovala práci do šesti tematických kapitol. V první z těchto kapitol se zaměřuje na oblast lidských práv, diskriminace a rovných příležitostí – jako na východiska diversity managementu, na vývoj myšlenek rovných příležitostí a vznik diversity managementu. V navazující kapitole uvádí znaky diverzity. Další kapitola postihuje skupiny, kterých se diverzita dotýká. Implementaci diversity managementu v organizaci (včetně tréninku), jejím přínosům a rizikům se věnuje autorka ve čtvrté kapitole své práce. Z hlediska personálního řízení je přínosná pátá kapitola, v níž autorka uvádí diversity management do kontextu s personálními činnostmi. Práci uzavírá kapitola k uplatnění diversity managementu v České republice.

K rozpravě v průběhu obhajoby mám pro autorku otázku či spíše podnět k úvaze: Lze zvažovat převažující přínosy a rizika diverzity v různých typech organizacích (z hlediska jejich činnosti)?

Práci Pavly Táborské považuji za zdařilou. Rozpracování tématu v daných oblastech je relevantní, práce je napsána s pečlivostí. K formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Pavly Táborské doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 25. srpna 2011

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.