

Tématem této bakalářské práce je diversity management tedy řízení diverzity v organizacích. Diversity management je představen jako koncept, který vychází z boje proti diskriminaci, oceňování interindividuálních rozdílů mezi lidmi a přináší organizaci zisky. První část se zaměřuje na lidská práva, diskriminaci a rovné příležitosti. Vymezení interindividuálních rozdílů – znaků diverzity v další kapitole je důležitým předpokladem k pochopení podstaty diversity managementu. Diversity management se především zajímá o skupiny pracovníků, které jsou v organizacích obvykle znevýhodňovány, mezi ně patří hlavně ženy, osoby odlišné rasy, etnicity, osoby starší 50 let a osoby se zdravotním postižením. Z pohledu organizace má důležitý význam implementace konceptu v organizaci a výhody a rizika, která s tímto procesem souvisí. Tato práce se z hlediska organizace poté zaměřuje na to, jak se diversity management projevuje v personálních činnostech. Poslední část práce se věnuje situaci diversity managementu v České republice.