

## **Anotace**

Diplomová práce představuje personálně-psychologický audit jako nástroj hodnocení vybraných personálně-psychologických fenoménů v české pobočce nadnárodní organizace.

Teoretická část práce představuje metodu auditu jako jeden z možných hodnotících přístupů využitelných v organizaci, historii auditu a jeho různé druhy. Dále na teoretické úrovni stručně nastiňuje problematiku vybraných oblastí personální práce, které budou podrobněji analyzovány v části empirické.

Těžiště diplomové části spočívá v části empirické, kterou tvoří personálně-psychologický audit témat Zabezpečování lidských zdrojů a Spokojenost zaměstnanců a jejich rovnováha mezi pracovním a osobním životem. Kromě jejich detailní analýzy na případu konkrétní společnosti je dále zkoumána problematika možných souvislostí mezi celkovou spokojeností zaměstnanců s prací ve společnosti a jejich rovnováhou mezi pracovním a osobním životem a jsou stanovena doporučení pro zefektivnění fungování jednotlivých oblastí personální práce.

**Klíčová slova:** personální audit, zabezpečování lidských zdrojů, pracovní spokojenost, rovnováha mezi pracovním a osobním životem