Flexibilní formy zaměstnávání

Tato práce se zabývá flexibilními formami zaměstnávání, jako alternativami standardního pracovního poměru. První dvě kapitoly jsou zaměřeny na vymezení základních pojmů, souvisejících s tématem práce, následující kapitola se soustřeďuje již na konkrétní flexibilní formy zaměstnávání, které jsou upraveny právem České republiky, tj. pracovní poměr na dobu určitou, částečný úvazek, práci z domova, dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a agenturní zaměstnávání. V rámci představování jednotlivých flexibilních forem zaměstnávání se podrobně věnuje zejména jejich české právní úpravě a výhodám a nevýhodám, které přinášejí smluvním stranám. Ve stručnosti jsou zmíněna také některá specifika flexibilních forem zaměstnávání z oborů mimo pracovní právo, zejména z oblasti sociálního zabezpečení a oblasti daní.