

Posudek oponenta diplomové práce

Složení týmu na oddělení intenzivní péče a jeho optimalizace

/Bc. Kateřina Pospíšilová 2010/2011 /

Téma diplomové práce je aktuální zejména proto, že v posledních letech se vlivem některých okolností, výrazně projevily nedostatky zdravotních sester ve všech oblastech intenzivní péče. Jde o téma manažerské, jeho řešení je i na úrovni legislativní a odborná diskuse před rozhodováním je jistě prospěšná.

V teoretické části autorka postupuje od obecného vysvětlení pojmu tým, přes tým ošetrovatelský k ošetrovatelskému týmu na jednotce intenzivní péče. Vzhledem k podstatě problému nedostatku či nedostatku kvalitního personálu při ošetrování nemocných na JIP, se autorka věnuje systému vzdělávání zdravotnických pracovníků v naší republice a tomu, zda odpovídají kompetence na jednotlivých stupních zařazení vlastnímu vzdělání těchto lidí a zda je tedy využití pracovníků odpovídající a tedy i ekonomické. V tomto oddíle práce autorka cituje platné legislativní normy a odkazuje na řadu prací k tomuto tématu publikovaných u nás v posledních letech. S literárními prameny pracuje, dle odkazů a citací, jak v tištěné, tak v elektronické podobě.

V části empirické autorka zprvu odůvodňuje význam kvantifikace ošetrovatelského personálu. Stanovila čtyři cíle své práce a zformulovala pět svých hypotéz, které chce potvrdit nebo vyvrátit pomocí vyhodnocení dotazníkového šetření. Za tímto účelem sestavila dotazník. V průběhu šetření musela některé údaje ještě doplnit telefonickým dotazováním. Anonymní dotazníkové šetření autorka provedla na 13 jednotkách intenzivní péče ve dvou fakultních nemocnicích. To, jak sama přiznává, výsledek vyhodnocení a zobecnění odpovědí zkresluje.

Výsledky k jednotlivým zodpovězeným otázkám jsou v práci zpracovány jak formou tabulek, tak graficky.

V diskusi se autorka snaží polemizovat o svých předem stanovených hypotézách ve světle výsledků. Čtyři cíle, stanovené na straně 53 práce, se autorce celkem podařilo splnit. Občas jsou výsledky odpovědí na jednotlivé otázky nejasně interpretované nebo formulované.

V závěru práce mi chybí jasná odpověď na otázku, zda současný systém vzdělávání lékařského personálu vyhovuje, zda o pozici zdravotnických asistentů a ošetrovatelek je dostatečný zájem. Co by podle autorky mohlo přispět ke zlešení úrovně ošetrovatelské péče na jednotkách intenzivní péče a jaké by mělo být optimální složení týmu na oddělení intenzivní péče? To je název diplomové práce!

Hodnocení:

Téma práce bylo zvoleno vhodně, řešení potíží s obsazením ošetrovatelským personálem na jednotkách intenzivní péče je denní náplní všech vedoucích pracovníků. Seznam použité literatury je obsáhlý, ikdyž řada prací je starších než 5 let. V příloze práce je uveden dotazník

použitý pro šetření. Ten, až na dvě stejné otázky a naopak nutnost jeho doplnění telefonickým dotazem v průběhu zpracování, má standardní úroveň. Grafická a formální úroveň práce je dobrá, na řadě míst jsou však chyby pravopisné a stylistické /např. str. 64, 66, 127, 131.../. Diplomová práce je správně členěná a je přehledná. Autorka ji zjevně zpracovávala samostatně.

Práce splňuje požadavky na diplomovou práci, doporučuji ji k obhajobě. Klasifikuji ji stupněm velmi dobře.

Moje otázka k obhajobě zní:

Jaké by mělo být optimální složení ošetrovatelského týmu na JIP?

Vyhovují současné právní předpisy a normy požadavkům správné ošetrovatelské péče na JIP?

V Praze 19. srpna 2011.

Doc. MUDr. Alena Černá CSc.