

# OPONENTNÍ POSUDEK

**diplomové práce Andrey Ciencialové**

**na téma “ Rovné zacházení a zákaz diskriminace zaměstnanců“**

*Práce odevzdána: 5.9.2011*

Předložený elaborát je zpracován na aktuální a závažné téma, kterému je již dlouhodobě věnována pozornost na úrovni mezinárodního i evropského práva, a na které se zejména v souvislosti se vstupem do EU, zaměřila také národní legislativa České republiky.

Text diplomové práce o rozsahu 58 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti částí dále zpravidla podrobněji členěných. V první z nich autorka definuje základní pojmy vážící se ke zvolenému tématu.

Druhá část charakterizuje činnost významných mezinárodních organizací v oblasti ochrany lidských práv a uvádí stěžejní dokumenty mezinárodního práva obsahující úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace. Navazující třetí kapitola podává přehled geneze uvedených principů a jejich úpravu v primární a sekundární legislativě Evropských společenství /Evropské unie včetně její interpretace a aplikace Evropským soudním dvorem.

Kapitola čtvrtá nastiňuje vývoj zakotvení principu rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích v České republice se zvláštním důrazem na úpravu obsaženou v antidiskriminačním zákonu, kde autorka stručně popisuje i průběh procesu jeho schvalování. V kapitole páté autorka uvádí právní prostředky ochrany před diskriminací. Šestá kapitola je věnována zvláštním pracovním podmínkám žen. V samotném závěru práce diplomantka hodnotí platnou právní úpravu a její dosavadní uplatňování v praxi.

Lze konstatovat, že autorce se podařilo zvolené téma v rámci předložené diplomové práce zvládnout a obsahově vyčerpat.

Práce má přehlednou, logickou strukturu a odpovídající metodickou úroveň. Ani po stránce obsahové nevykazuje předložený elaborát zásadní nedostatky. Poněkud problematickým se jeví zařazení části 6., v níž se většinou znovu opakuje

to, co již bylo uvedeno v předchozích kapitolách. Poslední odstavec v této části (str.55) není z hlediska formulačního zdařilý.

Ve výčtu směrnic v subkapitole 3.2.1 chybí směrnice 2000/43/ES, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ. Na str. 44 upozorňuji na chybnou interpretaci § 7 odst. 3 antidiskriminačního zákona. Tento výklad by byl v rozporu i s tím, co je uvedeno v části 1.2 (poslední věta).

Celkově lze konstatovat, že předložená diplomová práce vyhovuje stanoveným kritériím , a proto ji **doporučuji** k obhajobě.

Navrhuji, aby autorka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila svůj názor na úlohu Veřejného ochránce práv ve věcech práva na rovné zacházení a ochrany před diskriminací.

12. září 2011

Doc.JUDr. M.Vysokajová, CSc.

