

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomantky: **Věra Vaňkátová**

Téma a rozsah práce: **Řízení lidských zdrojů v malém podniku**, 67 stran

**Datum** odevzdání práce: 7.9.2011

1. **Aktuálnost** (novost) tématu: Zvolené téma je vysoce aktuální, neboť se jedná o v současné době velmi diskutovanou problematiku.
2. **Náročnost** tématu na:
  - Teoretické znalosti – téma je středně náročné na teoretické znalosti, autorka tyto znalosti prokázala
  - Vstupní údaje a jejich zpracování – ke zpracování tématu bylo využito dostačující množství odborné literatury
  - Použité metody – byla zvolena klasická metoda zpracování diplomové práce
3. **Kritéria hodnocení** práce
  - Splnění cíle práce – práce splnila vytyčené cíle
  - Samostatnost při zpracování tématu – diplomantka zpracovala práci samostatně, téma konzultovala opakovaně s vedoucím práce
  - Logická stavba práce – diplomová práce je členěna kromě úvodu a závěru do tří částí. První část je věnována obecné charakteristice řízení lidských zdrojů, druhá část pojednává o řízení lidských zdrojů v souvislosti se vznikem a skončením pracovního poměru, v třetí části autorka analyzuje řízení lidských zdrojů po dobu trvání pracovního poměru.
  - Práce s literaturou, vč. citací – autorka vhodně pracuje s literaturou a řádně cituje použité prameny
  - Hloubka provedené analýzy – autorka analyzuje zvolé téma dostatečně, dochází k podnětným závěrům.
  - Úprava práce – práce je standardně upravena
  - Jazyková a stylistická úroveň - dobrá

4. Případné **další vyjádření** k práci – práce splňuje požadavky kladené PF UK na zpracování diplomových prací
5. **Připomínky a otázky** k zodpovězení při obhajobě – zásadních připomínek. K těm dílčím uvádím: přes upozornění autorka v práci zaměřuje skončení a ukončení pracovního poměru. Nesouhlasím s tvrzením, že udržení klíčových zaměstnanců je pro velkého zaměstnavatele méně důležité, než pro zaměstnavatele malého (str. 34 diplomové práce). Nekvalifikovaní a špatně motivovaní klíčoví zaměstnanci mohou způsobit stejné, ne-li ještě větší, škody i u velkých zaměstnavatelů.

Při obhajobě doporučuji, aby se autor vyjádřil k některé z následujících otázek:

- a) Specifika řízení lidských zdrojů v malém podniku?
  - b) Doporučení pro řízení pracovního výkonu zaměstnance, časté chyby v praxi?
6. **Doporučení** / nedoporučení práce k obhajobě – práci doporučuji k obhajobě
  7. Navržený **klasifikační** stupeň – výborně

V Praze dne 14.9.2011

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce