

Práce mapuje okolnosti návratu zdravotních sester po mateřské a rodičovské dovolené zpět do zaměstnání v konkrétním zdravotnickém zařízení.

Teoretická část stručně zpracovává problematiku rodiny, genderových nerovností a především zaměstnávání matek s malými dětmi. Dále popisuje některá specifika sesterské profese a platné normy mezinárodní i národní legislativy, které se vztahují k hlavnímu tématu práce.

V praktické části je zpracován kvalitativní výzkum založený na strategii zakotvené teorie (grounded theory). Výzkum analyzuje rozhovory se sestrami - matkami dětí předškolního věku, které pracují v Ústřední vojenské nemocnici Praha. Navržená teorie pak stanovuje podmínky, za kterých je návrat sester s malými dětmi do zaměstnání úspěšný.

Závěrečná doporučení mají za cíl usnadnit proces návratu sester - matek po mateřské a rodičovské dovolené a zvýšit tak jejich šanci na návrat do konkrétní organizace.