

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí diplomové práce

„Harmonizace pracovního a osobního života“ – Dominika Vítová

Diplomová práce Dominiky Vítové je věnována tématu, které je v posledních letech v centru pozornosti. Problematika harmonizace pracovního a mimopracovního života má řadu aktuálních tematických kontextů, spojována je zřejmě nejčastěji s alternativními pracovními úvazky, s diskuzemi k tzv. generaci Y v kontextu pracovního života ve srovnání s předcházejícími generacemi a se zaměstnaneckými výhodami.

Dominika Vítová si určila jako cíl své diplomové práce představit hlavní důvody, které vedou k potřebě uvědomění si významu harmonizace pracovního a osobního života, a komplexně přiblížit tuto problematiku v aspektech, kterých se dotýká se zaměřením na současnou českou společnost.

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce je vzhledem k daným požadavkům poměrně obsáhlý – čítá celkem 42 položek včetně internetových zdrojů, z toho je 5 zdrojů cizojazyčných.

Práci strukturovala Dominika Vítová celkem do devíti stručných tematických kapitol. Nejprve představuje koncepci work-life balance, v další kapitole s názvem Pracovní a osobní život se dotýká problematiky životní spokojenosti, teorií motivace a pracovní spokojenosti. Významnému aspektu harmonizace pracovního a mimopracovního života, kterým je volný čas, se v kontextu práce věnuje v další z kapitol. Následující dvě kapitoly jsou zamýšlením nad významem práce v životě člověka a proměnou práce. Poslední zmíněnou kapitolu strukturovala autorka do tří podkapitol – Změna psychologické smlouvy, Stres a Generace Y. Navazující kapitoly jsou věnované

firemním benefitům a společenské odpovědnosti a alternativním pracovním úvazkům. K tématu harmonizace práce a rodiny se zaměřila Dominika Vítová mimo jiné na dělbu domácí práce a péči o dítě. Poslední tematická kapitola představuje projekt auditu work-life balance pro organizace. V poslední podkapitole autorka uvádí dosavadní výsledky realizovaných auditů s komentáři.

Do rozpravy v průběhu obhajoby mám pro autorku otázku: Vnímá autorka své „vrstevníky“ jako generaci „Y“ a pokud ano, které její charakteristiky jsou podle jejího mínění nejvýraznější?

V práci jsou postiženy významné souvislosti problematiky harmonizace pracovního a mimopracovního života, autorka usiluje o zdůraznění její důležitosti. Domnívám se, že cíl své diplomové práce, který si určila, se jí podařilo naplnit. K formální stránce práce připomínky nemám.

Předloženou diplomovou práci Dominiky Vítové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 12. září 2011

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.