

**Posudek vedoucího diplomové práce
na diplomovou práci Evy Balíčkové
na téma
"Porušování pracovních povinností zaměstnanců"**

Datum vypracování práce (uzavření rukopisu) červen 2011.

Datum odevzdání diplomové práce 28.6.2011.

Rozsah práce je 87 stran.

Diplomová práce je členěna do úvodu, pěti kapitol a závěru. K diplomové práci je připojen seznam zkratek, použité literatury, shrnutí v českém a anglickém jazyce a seznam klíčových slov. Po formální stránce je práce zpracována velmi přehledně. Členění práce a systematika zpracování zvoleného tématu diplomantkou je vyhovující. Jazyková a stylistická úroveň práce je velmi dobrá. Použitá česká literatura tvoří reprezentativní vzorek z odborné literatury dostupné ke zvolenému tématu, práce diplomantky s elektronickými prameny a způsob zpracování odkazů pod čarou je velmi zdařilý. Odkazy na zahraniční literaturu či prameny práce neobsahuje.

Téma zvolené diplomantkou je téma vysoce aktuální, jak prokazuje i novelizace zákoníku práce, která je v současné době v projednávání Parlamentem České republiky. Je třeba v této souvislosti kladně hodnotit, že diplomantka při zpracování své práce přihlédla i k připravovaným právním předpisům. Také pátá kapitola diplomové práce, nazvaná kontrola zaměstnanců při plnění povinností a ochrana jejich soukromí, svědčí o tom, že diplomantka se hlouběji zajímá o zkoumanou problematiku a sleduje aktuální otázky, které jsou v této souvislosti rozebírány v české odborné literatuře.

Náročnost zvoleného tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování je standardní. Pokud však cílem diplomové práce bylo cit.: „poskytnout ucelený pohled na problematiku porušování pracovních povinností zaměstnanců“, pak ve vztahu k tomuto cíli je úroveň zpracování práce nadstandardní.

Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě, která se bude konat dne 26.9.2011 v 15:30 hod. v místnosti č. 318 a hodnotím ji předběžně klasifikačním stupněm výborně. Při obhajobě diplomové práce by diplomantka:

- a) měla blíže rozebrat problematiku uvedenou v podkapitole 5.1. diplomové práce a to i s ohledem na existující nejednotné názory na možnost použití údaje získaného prostřednictvím kamerového systému instalovaného zaměstnavatelem např. z důvodu zvýšené bezpečnosti provozu, jako důkazního prostředku ve sporu se zaměstnancem o porušení zcela odlišných povinností zaměstnance vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
- b) ve vztahu k příkladnému vymezení jednotlivých stupňů intenzity porušení pracovních povinností uvedených na str. 46 diplomové práce měla učinit na základě (starší) judikatury pokus o obecné vymezení pojmu porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem.

V Praze dne 16.9.2011

.....
Doc. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.
vedoucí diplomové práce