

## Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomantky: **Jana Krautwurmová**

Téma a rozsah práce: **Postavení vedoucích zaměstnanců v pracovněprávních vztazích**, 70 stran vlastního textu

**Datum** odevzdání práce: ..... srpna 2011

1. **Aktuálnost** (novost) tématu: Zvolené téma je vysoce aktuální, neboť se jedná o v současné době velmi diskutovanou problematiku.
2. **Náročnost** tématu na:
  - Teoretické znalosti – téma je středně náročné na teoretické znalosti, autorka tyto znalosti v podstatě prokázala
  - Vstupní údaje a jejich zpracování – ke zpracování tématu bylo využito dostačující množství odborné literatury
  - Použité metody – byla zvolena klasická metoda zpracování diplomové práce
3. **Kritéria hodnocení** práce
  - Splnění cíle práce – práce splnila vytyčené cíle
  - Samostatnost při zpracování tématu – diplomantka zpracovala práci samostatně, téma konzultovala s vedoucím práce
  - Logická stavba práce – je členěna kromě úvodu a závěru do čtyř kapitol. Obsahově první kapitola je věnována vymezení pojmů, druhá kapitola pojednává o vzniku a skončení pracovního poměru vedoucího zaměstnance, ve třetí kapitole autorka analyzuje obsah pracovního poměru vedoucího zaměstnance a kapitola čtvrtá pojednává o funkce vedoucího zaměstnance s funkcí statutára.
  - Práce s literaturou, vč. citací – autorka vhodně pracuje s literaturou a řádně cituje použité prameny
  - Hloubka provedené analýzy – diplomová práce do hloubky analyzuje platnou právní úpravu včetně jejich dopadů pro praxi
  - Úprava práce – práce je standardně upravena

- Jazyková a stylistická úroveň - výborná

4. Případné **další vyjádření** k práci – práce splňuje požadavky kladené Právnickou fakultou Univerzity Karlovy v Praze na zpracování diplomových prací
5. **Připomínky a otázky** k zodpovězení při obhajobě – zásadních připomínek nemám. Jako dílčí připomínku uvádím terminologickou nejasnost. Autorka v názvu kapitoly zmiňuje zánik pracovního poměru, ač zkoumá skončení pracovního poměru (str. 17 diplomové práce), stejně tak je poněkud nepřesné hovořit o souběhu pracovního poměru s výkonem funkce (str. 54 diplomové práce).

Při obhajobě doporučuji, aby se autorka vyjádřila k některé z následujících otázek:

- a) Nabídková povinnost po odvolání z funkce vedoucího zaměstnance?
  - b) Podstatné náležitosti manažerské smlouvy?
6. **Doporučení** / nedoporučení práce k obhajobě – práci doporučuji k obhajobě
  7. Navržený **klasifikační** stupeň – výborně

V Praze dne 21.8.2011

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

oponent diplomové práce