

Abstrakt

V práci je hledána odpověď na otázku, zda principy a hodnoty křesťanského řízení mají nějaké jasně vymezené charakteristiky, které je odlišují od obecných principů a hodnot řízení. V praktické části práce je představen kvalitativní výzkum zkoumající názory a zkušenosti pracovníků, jak je křesťanský management uplatňován v církevních zdravotnických zařízeních následné péče v regionu Zlín.

Klíčová slova: křesťanský management, Společenská a sociální odpovědnost (Corporate Social Responsibility), sociální učení církve, hodnoty, církevní zdravotnická zařízení.