

Abstrakt

Předkládaná práce sleduje vývoj a profesionalizaci nadace na pozadí utváření organizované občanské společnosti v ČR po roce 1989. Zaměřuje se na význam nadačního jmění a dlouhodobého zhodnocování majetku nadací, upozorňuje na okolnosti vytvoření Nadačního investičního fondu, sleduje legislativní a ekonomické podmínky rozvoje českého nadačního sektoru a v tomto směru by mohla být přínosem pro studia občanské společnosti.

Prostřednictvím případové studie Výboru dobré vůle – Nadace Olgy Havlové se zabývá doprovodnými jevy a změnami, které byly spojeny s procesem její profesionalizace. Využívá k tomu analýzu veřejných i interních dokumentů, rozhovorů s představitelkami a představiteli nadace a za poslední sledované období také metodu zúčastněného pozorování. Výzkum je zaměřen na vývoj nadace za uplynulých dvacet let její existence a na způsob, jakým do jejího vedení a správy profesionalizace pronikala. Jedním z jejích výrazných projevů byly personální změny, k nimž nadace přistoupila a které souvisely s přijímáním placených zaměstnanců a posléze se snižováním jejich počtu za účelem omezení provozních nákladů. Později také s nahrazováním zaměstnanců profesionály, kteří poskytovali externí služby. Další změny proběhly v oblasti realizace projektů, nadace se zaměřila jen na určité priority své činnosti. V rámci profesionalizace vlastní správy přistoupila odpovědněji ke zhodnocování majetku, k péči o stávající dárce a změnila i způsob komunikace s veřejností. Přes mnohé pozitivní změny však zůstává cesta k její profesionalizaci stále otevřena. Závěr této práce poukazuje na nedostatky, které by bylo možné odstranit a navrhuje řešení stávajících problémů. Uvedená doporučení mohou být podnětná i pro jiné nadace s podobnými okolnostmi vzniku.