

Abstrakt - Agenturní zaměstnávání

Jako téma své diplomové práce jsem si zvolila „Agenturní zaměstnávání“. Jedná se o poměrně mladý institut, který byl do českého právního řádu zakotven až s účinností od 1. října 2004. Domnívám se, že téma agenturního zaměstnávání můžeme považovat stále za aktuální a pozitivní, jelikož díky své flexibilitě umožňuje pružně reagovat na potřeby trhu práce.

Vzhledem k tomu, že je tato problematika poměrně rozsáhlá, není cílem této práce podrobný rozbor všech aspektů tohoto institutu, ale pouze vybraných, které považuji za nejdůležitější. Pokusím se tak nastínit a zhodnotit platnou právní úpravu a poukázat na její případné nedostatky.

Diplomovou práci dělím do 4 kapitol, které se dále dělí na podkapitoly. Závěr je věnován shrnutí a úvahám *de lege ferenda*.

Na úvod je vhodné seznámit se se základními pojmy, a tak je první kapitola věnována rozboru pojmu agenturního zaměstnávání a některým dalším pojmům, které s ním souvisejí. Nelze tak opominout zprostředkování zaměstnání, povolení ke zprostředkování zaměstnání a závislou práci.

Ve druhé kapitole se zabývám vývojem právní úpravy agenturního zaměstnávání v České republice. Nejprve nastiňuji stav v době, kdy tento institut nebyl v našem právním řádu výslovně upraven, poté se dostávám k právní úpravě současné. Součástí této kapitoly je rovněž podrobnější rozbor Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 181, o soukromých agenturách práce a pro úplnost zmiňuji taktéž směrnici Evropského parlamentu a Rady č. 2008/104/ES, o agenturním zaměstnávání.

Třetí kapitola pojednává o smluvních vztazích při agenturním zaměstnávání. Je rozdělena do několika podkapitol, ve kterých podrobněji rozebírám vzájemné vztahy mezi jednotlivými účastníky, kterými jsou agentura práce, zaměstnanec a uživatel. Dále vymezuji omezení a způsoby ukončení dočasného přidělení.

Ve čtvrté kapitole poukazuji na vybrané otázky, ve kterých v praxi nastávají problémy z důvodu jejich nejednoznačné právní úpravy. Zabývám se zde rovností mzdových a pracovních podmínek, odpovědností za škodu, bezpečností a ochranou zdraví při práci, pracovními cestami a s nimi souvisejícími cestovními náhradami, právem na informace a projednání a bezdůvodným obohacením.

Právní úprava agenturního zaměstnávání je obsažena především v zákoně o zaměstnanosti a zákoníku práce. Jak jsem již uvedla, je poměrně mladá, a tak trpí některými nedostatky, na které poukázala až praxe. Do budoucna by bylo vhodné výslovně vymezit

rozdělení práv a povinností mezi agenturu práce a uživatele ve vztahu k zaměstnanci, jelikož dochází k pochybnostem, která z nich na uživatele během dočasného přidělení zaměstnance agentury práce přechází a která nikoli.