Posudek rigorózní práce Juliany Ševčíkové
„Vzťah vodcovstva a emocionality u gendrovo rôznych jednotlivcov“
Univerzita Karlova v Praze. Filozofická fakulta. Katedra psychologie.
Praha 2011.

Autorka se ve své práci zabývá zkoumáním emocionality ve vztahu ke genderu a pracovní pozici konkrétních respondentů.

Úvodní teoretická část práce sleduje tři tématické okruhy. Autorka zpracovává problematiku emocí (komponenty, regulace, vývoj, sociální funkce), vůdcovství (vůdcovství a konflikt, kontext pohlaví a genderové role) a emoční expresivitu v kontextu vůdcovství (emoce v organizacích a vedení, emoční inteligence, emoční expresivita v kontextu genderu).

Empirickou část práce uvozuje jakési shrnutí výše uvedeného textu. Čtyři výzkumné okruhy (resp. zejména první z nich) jsou charakterizovány poměrně vysokým počtem hypotéz.

Výzkumný vzorek autorka detailně precizuje a charakterizuje v páté kapitole, stejně jako jednotlivé metody (dotazník afektivity, škálu maskulinity a femininity podle Kusé a Kudličkové osobnostní inventář) v následujícím textu. Ocenění si zaslouží originální způsob kontaktování probandů (třebaže početně převažovala skupina charakterizovaná osobní známostí a kontaktem). Metodologickým pozitivem je také využití metod standardizovaných pro zkoumanou slovenskou populaci, které jsou řádně doloženy v další části práce.

Kvalitní je rovněž práce s daty a volba statistických postupů. Autorka získaná data podrobně analyzuje a řádně dokládá dílčími přehledovými tabulkami. Vůbec statistické zpracování problematiky je vcelku precizní. Tabulky, jimiž autorka dokládá jednotlivé okruhy výzkumných otázek, řádně popsány a zpracovány

Rozsáhlá diskuse k práci velmi podrobná. Autorka zde nabízí možné interpretace získaných dat a adekvátně konfrontuje získané poznatky s informacemi publikovanými v odborné literatuře. Zjištěné skutečnosti interpretuje s přiměřenou metodologickou ukázněností a obezřetností. Kvalitně strukturovaná je i partie o limitech výzkumu a jeho kritických bodech. Cit pro souvislosti naznačuje úvaha o způsobu možného výběru vedoucích pracovníků a jeho širším kontextu a zvažování dopadu oblasti profesního působení vedoucích. Přínosem je i subkapitola, která se snaží postihnout teoretické a praktické dopady výzkumu a jeho další perspektivy.

Práci dokládá velmi bohatá použitá literatura, odkazy z ní jsou řádně citovány, celý text je odpovídajícím způsobem dokumentován v přílohách.

Přes drobné výhrady doporučuji, aby se předložená práce stala podkladem obhajoby v rámci rigorózního řízení na katedře psychologie FF UK v Praze.

V Praze 11. 10. 2011

PhDr. Iva Štětovská, Ph.D.
Katedra psychologie FF UK