

## **Abstrakt**

### **Pracovní úrazy a nemoci z povolání**

Rigorózní práce je věnována právní úpravě pracovních úrazů a nemocí z povolání. Česká republika se nachází v přechodném období, kdy se odpovědnost zaměstnavatele za škodu na zdraví jeho zaměstnance z důvodu utrpěného pracovního úrazu nebo nemoci z povolání řídí ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Součástí právní úpravy České republiky je zákon 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, jehož účinnost však byla několikrát odkládána. Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání se tak nahradí novou formou sociálního pojištění – úrazovým pojištěním s vlastním systémem poskytovaných dávek. Cílem nové právní úpravy úrazového pojištění je zavést nové prvky, které se standardně vyskytují v systému úrazového pojištění ve vyspělých zemích.

Zákonem č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, se přenáší problematika odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání z právního odvětví pracovního práva do odvětví práva sociálního zabezpečení. Rigorózní práce pojednává o zásadních změnách, které tímto nastanou. Tato práce se věnuje nejen jednotlivým změnám transformace, ale i alternativním variantám vývoje současného pojetí odpovědnosti zaměstnavatele za škodu na zdraví jeho zaměstnance a taktéž srovnává českou právní úpravu odškodnění újmy na zdraví z titulu pracovního úrazu / nemoci z povolání s právní úpravou jednotlivých států EU.