

Ve své rigorózní práci se zabývám problematikou výpovědi z pracovního poměru. Jedná se o tradiční pracovněprávní institut, který je velmi důležitým způsobem skončení pracovního poměru. V rigorózní práci se snažím danou problematiku obsáhnout velmi široce.

V úvodu se zaobírám historickými kořeny daného institutu a poukazuji na jeho vývoj. Uvádím jednotlivé právní předpisy, které měly význam pro rozvoj pracovního práva obecně, zejména však pro oblast skončení pracovního poměru. V této části také pojednávám o právní úpravě výpovědi z pracovního poměru, tak jak byla obsažena v zákoníku práce z roku 1965.

V navazující kapitole se již věnuji výpovědi z pracovního poměru z hlediska platné právní úpravy. Osvětluji zde pojem výpovědi, její náležitosti, formu, obsah, doručování, odvolání, výpovědní dobu, lhůty pro uplatnění výpovědi. Také se tu zabývám subjekty výpovědi a jejich způsobilostí k právním úkonům. Podrobně zde taktéž popisuji výpověď danou ze strany zaměstnance a výpověď danou ze strany zaměstnavatele.

V dalších dvou částech upozorňuji na případy zákazu výpovědi a stručně pojednávám o institutu hromadného propouštění zaměstnanců. Následně řeším otázky související se skončením pracovního poměru výpovědí, jako jsou potvrzení o zaměstnání, pracovní posudek, pracovní volno k hledání k zaměstnání a odstupné. Poté se zaměřuji na případy neplatného rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance i zaměstnavatele.

V kapitole věnované srovnání pracovněprávních úprav v oblasti skončení pracovního poměru vybraných států Evropské unie se soustřeďuji především na uvedení zvláštností specifických pro jednotlivé vyjmenované země. Podrobněji se v této části věnuji výpovědi z pracovního poměru, tak jak ji upravuje slovenský zákoník práce.

V oddílech zvaných Skončení pracovního poměru a právo Evropské unie, a Skončení pracovního poměru v mezinárodních

dokumentech poukazují na jednotlivé mezinárodněprávní předpisy a na právní předpisy Evropské unie, které se dotýkají oblasti skončení pracovního poměru.

Na závěr své práce se zamýšlím nad současným stavem daného institutu a reflektuji na jeho směřování a vývoj v rámci Evropské unie. Zároveň se zde pokouším nalézt určité možnosti zjednodušení současné tuzemské pracovněprávní úpravy v oblasti skončení pracovního poměru a snažím se specifikovat jednotlivá řešení.

Moje práce má za cíl analyzovat současnou právní úpravu institutu výpovědi z pracovního poměru (včetně souvisejících otázek) a přiblížit čtenáři historický vývoj tohoto institutu. Taktéž má snahu obecným způsobem osvětlit právní úpravu skončení pracovního poměru obsaženou v právních řádech jednotlivých (vybraných) zemí Evropské unie a nastínit současné směřování daného institutu v rámci národní a nadnárodní úpravy.