

# **Hodnocení rigorózní práce**

**Mgr. Jiřího Žúrka**

## **"Ochrana osobních údajů v pracovněprávních vztazích"**

Předložená práce o rozsahu 125 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, deseti kapitol, z nichž všechny kromě druhé, čtvrté a páté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině a přílohy vztahující se k tématu.

Autor se nejprve zaměřuje na problematiku pracovněprávních vztahů, poté na ústavněprávní ochranu osobních údajů a soukromí, na zákon o ochraně osobních údajů a vymezuje pojmy, se kterými dále pracuje. V šesté a sedmé kapitole věnuje pozornost subjektům, které zpracovávají osobní údaje zaměstnanců a povinnostem správce a zpracovatele při jejich zpracování. V následující kapitole se podrobně zabývá jednotlivými druhy osobních údajů zaměstnanců. Poslední dvě kapitoly jsou věnovány vybraným právním subjektům údajů a specifickým případům zpracování osobních údajů v praxi.

V závěru autor hodnotí problematiku ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích. Poukazuje na potřebu přijetí nové právní úpravy, která by reflektovala současný technologický pokrok, odstranila současnou právní nejistotu zaměstnavatelů při monitorování zaměstnanců a mohla by rovněž nastolit přesnější pravidla používání moderních prostředků zaměstnanci při výkonu práce. Zároveň upozorňuje, že jde o nelehký úkol najít rozumný kompromis ve střetu mezi právem na ochranu soukromí zaměstnanců a ochranou majetku zaměstnavatele. Konstatuje, že i přes nedostatky současné právní úpravy, na které v textu upozorňuje, v posledních letech sice kvalita ochrany osobních údajů zaměstnanců v ČR vzrostla, avšak stále je zde prostor pro její zvýšení.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně propojené, práce je přehledná. Autor vychází z odborné literatury

časopisecké i knižní, české i zahraniční, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je velmi zajímavé a vysoce aktuální, přesto tématem kvalifikačních prací nebývá často. Jedním z pravděpodobných důvodů této skutečnosti je zřejmě i jeho značná náročnost a specifická. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi teoretickými i praktickými. Neomezuje se pouze na rozbor platné právní úpravy ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích, ale věnuje velikou pozornost i aplikačním problémům – vychází především ze soudní judikatury a ze stanovisek Úřadu pro ochranu osobních údajů. Jednotlivé problémy důkladně zkoumá a zaujímá k nim svá fundovaná stanoviska.

Zvýšenou pozornost věnuje specifickým případům zpracování osobních údajů v praxi jako jsou kamerový systém na pracovišti, biometrická identifikace a autentizace zaměstnanců, monitorování elektronické pošty a monitorování internetu a činnosti zaměstnance na počítači. Stručně se zaměřuje i na příslušné dokumenty Evropské unie, Organizace spojených národů a Rady Evropy. Provádí i dílčí srovnání příslušné české právní úpravy se zahraničními úpravami.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je velmi zdařilá. Cíl práce – podrobná analýza a zhodnocení problematiky ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích – byl úspěšně splněn.

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a na vysoké úrovni. Autor prokázal velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty UK a proto ji **doporučuji k obhajobě**.

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.  
konzultant

V Praze dne 12. dubna 2012