

## **ABSTRAKT**

Tato rigorózní práce podrobně analyzuje problematiku zpracování osobních údajů zaměstnanců v pracovněprávních vztazích a problémy, které přináší každodenní praxe. Podstatnou část práce tvoří pojednání o subjektech zpracovávajících osobní údaje a jejich povinnostech, přičemž autor vychází z relevantních rozhodnutí a stanovisek dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů. Autor se v práci podrobně zabývá též jednotlivými zpracovávanými osobními údaji v pracovněprávních vztazích. V této souvislosti věnuje pozornost rozhodnutí Nejvyššího správního soudu a to ve spojitosti s problematikou zveřejňování platů a odměn státních zaměstnanců na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Analýzou současné právní úpravy dochází autor k názoru, že za současného znění zákona č. 106/1999 Sb. nelze sdělovat na základě žádosti žadatele informaci o výši platu či odměny zaměstnance povinného subjektu.

Závěrečná kapitola je věnována podrobné analýze možného užití moderních prostředků sloužících k ochraně práv a oprávněných zájmů zaměstnavatele, při nichž nutně dochází ke zpracování osobních údajů zaměstnanců. Autor vyslovuje názor o vhodnosti přijetí speciální právní úpravy, která by jednoznačným způsobem upravovala možnosti užití těchto moderních prostředků v pracovněprávních vztazích.