

Posudek rigorózní práce Mgr. Kateřiny Machačové na téma „Zákaz diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích“

Rigorozantka si pro zpracování své práce zvolila velmi zajímavé a aktuální téma, jež si stále zaslouhuje pozornost odborné veřejnosti. Toto téma je navíc velmi úzce spjato s právem EU a lze dokonce říci, že v tomto smyslu právo EU a národní právo velmi intenzivně dotváří. Přesto je i v současné době zřejmé, že princip rovnosti a zákazu diskriminace ještě stále není zcela dodržován, a to především v pracovněprávních vztazích.

Rigorózní práci o rozsahu 144 stran vlastního textu autorka rozčlenila do šesti kapitol.

V první z nich se autorka věnuje různým pojetím rovnosti, přičemž pojednává kromě jiného o rozdíl mezi formální a materiální rovností, pozitivní opatření apod. Rovnost mužů a žen je pak tématem druhé kapitoly, ve které se autorka věnuje projevům nerovného postavení žen na trhu práce, historickému vývoji postavení žen ve společnosti, aby pak přešla k výkladu pojmu diskriminace jejich forem ve třetí kapitole. Čtvrtá a pátá kapitola pojednávají o zakotvení rovnosti v mezinárodním právu a v komunitárním právu. V této souvislosti snad stojí za to připomenout, že pojem komunitární právo již není v současné době aktuální, a to vzhledem k přijetí Lisabonské smlouvy, která kromě jiného změnila i terminologii. Závěrečná kapitola je pak věnována právní úpravě a judikatuře v oblasti zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v ČR.

V práci jsem neshledala žádných závažnějších formálních ani věcných nedostatků. Zároveň považuji za vhodné vyzdvihnout a pozitivně zhodnotit snahu autorky o široké pokrytí velmi komplikovaného tématu a ocenit zájem, se kterým ke zpracování

své práce přistoupila. Autorka pracovala s rozsáhlým aparátem odborné literatury, jakož i judikatury nejen SDEU, ale i národních soudů.

Domnívám se tedy, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práci předkládanou na PF UK a doporučuji ji proto k obhajobě. Navrhuji, aby se v jejím rámci rigorozantka zmínila o judikatuře Evropského soudu pro lidská práva v souvislosti se zákazem diskriminace zakotveným v čl. 14 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, zejména pak zaujala stanovisko k nedávnému rozhodnutí Evropského soudu pro lidská práva ve věci *Andrle*.

V Praze dne 6.3.2012



Doc. JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.