

Posudek konsultanta rigorózní práce:

Melanie Zajícová

PRACOVNÍ PODMÍNKY PRO ŽENY S MATEŘSKÝMI POVINNOSTMI

Volba tématu:

Téma je velmi aktuální a diskutované jak na národní tak zejména na mezinárodní úrovni. Patří k aktuálním otázkám EU. VÚPSV tomuto tématu věnovalo několik výzkumů. MPSV toto téma zařadilo do svých strategických dokumentů k rodinné politice.

Struktura práce:

Práce je rozdělená do 4 logicky na sebe navazujících prací.

Po Úvodu diplomantka v 1.části se zabývá Společenská závažnost problematiky. Po vymezení pojmů, shrnuje sekundární analýzou výsledky dostupných statistický zdrojů a výzkumných prací na dané téma.

2.část je reflexi současného stavu jak na mezinárodní úrovni tak národní. Definuje právní rámec.

3.část je jádrem práce. Autorka se zabývá diskutovanými možnostmi řešení, analyzuje je a představuje vlastní návrhy na možné řešení

4.část je věnována výsledkům případové studie, která reflektuje některé reakce na tři možná řešení.

Práce je bohatě dokumentovaná relevantními přílohami.

Hodnocení obsahu práce:

Pojmy jsou opřeny o výsledky diskusí a sekundární analýza vychází z většiny dostupných pramenů. Jde o kvalifikované shrnutí toho, co se o problému ví a tím diplomantka definuje své výchozí postavení pro diplomovou práci.

Mezinárodní i český právní rámec jsou definovány dobře, i když s některými nepodstatnými nepřesnostmi, které lze přičíst tomu, že diplomantka nemá právnické vzdělání. Pro závěry je právní rámec definován dobře a dosti přesně při rozsáhlém

použití přímých citací, Jádrem této kapitoly je však část 2.3., kde autorka srovnání jak ČR dostalo svými mezinárodními závazky a důkladnou analýzu uzavírá konstatováním, že rozdíly jsou nepodstatné.

Třetí část , která je jádrem práce, diskutuje se závěry sekundárních analýz, analyzuje možnosti, které dávají strategické dokumenty vlády ČR a hodnotí alternativy řešení, které poskytuje flexibilita a flexibilní formy zaměstnání. Dospívá k možnostem řešení (3.4) flexicurity v ČR. Argumenty jsou přesvědčivé a opřené a dobrou znalost literatury.

Čtvrtá část ověřuje názory na dílčí úvazky , na sdílení zaměstnání a na zaměstnání na dálku (teleworking) a z domova.

Dochází z dobře argumentovanému závěru, že České republice se nedaří plnohodnotně zrovnoprávnovat ženy na trhu práce a navrhuje cesty řešení.

Práce má logický tok a směřuje k logickému závěru.

Hodnocení formální stránky:

Autorka dobře pracuje s rozsáhlou literaturou i internetovými zdroji. Nemá sice zahraniční autory, ale za to má rozsáhlé dokumentační zdroje v angličtině (Rada Evropy, EU atd.). Po formální stránce splňuje podmínky kladené na tento typ práce.

Závěr hodnocení: práce splňuje podmínky kladené na rigorózní práci.