

Oponentský posudek diplomové práce

Magisterský program RS UK FHS v Praze

Název práce: Personální řízení v občanském sdružení (případová studie)

Jméno studenta: Bc. Monika Drahošová

Zaměření studia: řízení

Posudek vypracoval: Ing. Mgr. Matěj Lejsal

Datum: 7.2.2012

Studentka v diplomové práci prokázala, že splňuje základní nároky samostatného zvládnutí vymezeného problému – tj. aplikace teoretických poznatků z oblasti personálního řízení při spolupráci s konkrétním občanským sdružením.

V předložené práci studentka využívá dostatečné množství relevantních informačních zdrojů, zvolené metody v praktické části jsou přiměřené a plní účel a cíl práce. V teoretické části studentka pokrývá klíčové oblasti personálního řízení, uvádí související odbornou diskusi. Ač je z práce zřejmé, že organizaci studentka zná, používá vhodnou terminologii, vymezuje klíčové pojmy stručně a výstižně, aniž by jejich obsah redukovala na „obecně známý“. Tento fakt je možné doložit například na vymezení pojmu nezisková organizace. Velmi široké téma personálního řízení vhodně strukturuje, v oblastech souvisejících s tématem praktické části a s fungování neziskové organizace akcentuje odpovídající míru podrobnosti (např. specifika malé organizace a akcent na práci s dobrovolníky jako významný prvek v neziskovém sektoru).

Metody zvolené pro zpracování praktické části považuji za vhodné, způsob sběru informací poskytuje prostor pro odborné zkoumání, zároveň je forma i rozsah (časový i obsahový) přijatelný pro běžně fungující organizaci, kterou neomezuje v provozu. Obsah praktické části koresponduje s teoretickým vymezením, je možné sledovat linii teoretických poznatků promítnutých v praktických návrzích. Výsledek práce je dle mého názoru velmi kvalitním podkladem pro změnu v samotné organizaci.

Studentka hodnotí stručně i samotný proces tvorby práce, zmiňuje vyšší časovou náročnost i konkrétní technické a organizační obtíže

(finanční manažer nezastižen). Studentka nepřímo dokládá i další dovednosti (příprava změny, komunikační dovednosti), neboť práci provedla a dokončila i v období zásadních personálních změn ve zkoumané organizaci.

Doporučuji práci k obhajobě a navrhuji hodnocení stupněm VÝBORNĚ.

V souvislosti s prací si dovoluji navrhnout dvě otázky pro diskusi na d prací:

V práci zmiňujete roli a význam specializované pozice personalisty v organizaci.

- a. Jak jsou procesy svěřené obvykle personalistovi zajištěny ve Vámi zkoumané organizaci?
- b. Pokud se organizace rozhodne vytvořit takto specializovanou pozici, na jaké místo by měla být zařazena v organizační struktuře?

Podpis:

Matěj Lejsal

