

## **Abstrakt**

Diplomová práce se zabývá personálním řízením, popisuje zejména proces analýzy pracovních míst a specifika neziskových organizací, která se do této oblasti řízení promítají. Je pojata jako případová studie občanského sdružení a slouží proto především konkrétní organizaci, jako zdroj informací, které jsou využitelné při realizování hlavních úkolů personálního řízení organizace.

V rámci diplomové práce byla v organizaci provedena analýza pracovních míst, která přinesla výsledky, na jejichž základě jsou v závěru práce stanovena doporučení na změny v aktuálních popisech pracovních míst a návrh postupu na zavedení systému hodnocení a rozvoje pracovníků.

Účelem diplomové práce je ukázat na konkrétním příkladu občanského sdružení přínosy analýzy pracovních míst a jejich výsledků v oblasti personálního řízení neziskových organizací.

## **Klíčová slova**

Personální řízení

Řízení lidských zdrojů

Nezisková organizace

Poslání

Pracovní místo

Pracovní role

Kompetence