

## Abstrakt

Syndrom vyhoření je stále přítomným jevem mezi pracovníky pomáhajících profesí, porodní asistentky nevyjímaje. Práce porodní asistentky je krásná a stresová zároveň. Porodní asistentka pracuje v nepřetržitém provozu a je odpovědná za dva životy – za matku a její dítě.

Ve své diplomové práci jsem se pokusila zmapovat míru syndromu vyhoření na porodnickém oddělení a jeho vztah s kulturou pracoviště. Na základě pracovních zkušeností jsem se rozhodla zkoumat spokojenost nelékařských zdravotníků. Právě spokojenost v jednotlivých oblastech pracovního života totiž vypovídá o vedení organizace a jeho pružnosti v oblasti řízení jako prevenci syndromu vyhoření.

Teoretická část se zabývá obecnými informacemi o syndromu vyhoření a organizační kultuře. Empirická část mapuje působení syndromu vyhoření na porodnickém pracovišti. K šetření je využit kvalitativní výzkum (rozhovor) a standardizovaný MBI – GS dotazník. Cílem diplomové práce bylo na základě výsledků výzkumného šetření navrhnout vhodná preventivní opatření na úrovni vedení organizace.

Klíčová slova: syndrom vyhoření, porodní asistentka, kultura organizace, porodnické pracoviště, spokojenost, preventivní opatření