

Oponentský posudek na disertační práci

JUDr. Olgy Čepelové

„Institut překážek v práci v českém pracovním právu“

Předložená práce o rozsahu 218 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, devíti kapitol, z nichž všechny kromě druhé, osmé a deváté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině, abstrakt v češtině a bohaté přílohy vztahující se k tématu.

Autorka nejprve vymezuje základní pojmy, se kterými v dalším textu pracuje. Ve druhé kapitole podává výklad o zásadě rovného zacházení a zákazu diskriminace, ve třetí o příslušných dokumentech Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce, Rady Evropy a dále o dokumentech Evropských společenství/Evropské unie. Ve čtvrté kapitole autorka vymezuje pojem překážek v práci a třídí je podle různých kritérií.

Těžiště práce spočívá v páté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrána platná právní úprava překážek v práci na straně zaměstnance, na něž autorka zaměřuje zvýšenou pozornost, jak uvádí. V následující kapitole je zpracována problematika překážek v práci na straně zaměstnavatele. Dále autorka věnuje pozornost specifické problematice překážek v práci z důvodu povodní – vychází z brožurky „Povodně 2010“, v níž Ministerstvo práce a sociálních věcí publikovalo praktické rady občanům, kteří řešili závažné problémy vzniklé při povodních. Poté se autorka zabývá právy a povinnostmi zaměstnavatele jakožto důsledku překážek v práci. V poslední kapitole autorka srovnává českou právní úpravu překážek v práci s právní úpravou na Slovensku a ve Velké Británii.

V dosti rozsáhlém závěru autorka v širším kontextu hodnotí českou právní úpravu překážek v práci, zamýšlí se nad řadou námětů de lege ferenda. Zdůrazňuje, že v oblasti překážek v práci jsou velmi důležité dobré vztahy mezi zaměstnavatelem a

zaměstnancem, jejich vzájemná snaha vyjít si vstříc a „přizpůsobení se jeden druhému“, jak uvádí. S tím lze jistě souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázány, práce je přehledná. Autorka vychází z rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní. Uvádí ji v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni. Práce má bohatý poznámkový aparát, nebylo však nutné uvádět úplné znění řady ustanovení právních předpisů.

Zvolené téma je velmi aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování s hlubokým zájmem, rozsáhlými znalostmi a velkou pečlivostí.

Práci nelze vytknout závažnější chyby věcné ani formální, obsahuje pouze některé drobnější nepřesnosti převážně formulačního a stylistického rázu, či poněkud neobvyklá slovní spojení. Např. na str. 6 je uvedeno „zaměstnavatelé a zaměstnanci se setkávají v každodenní pracovní praxi“, na str. 130 „je zřejmé, že k porodu, tj. skutečnému narození dítěte, může dojít pouze jednou, avšak pokud hovoříme o převozu do zdravotnického zařízení rodičky“, na str. 143 „uzavřou-li obě strany rozvázání pracovního vztahu dohodou“, dále na str. 199 je zmínka o častém výskytu kolektivních smluv ve Velké Británii. Další drobné nepřesnosti v textu jsou např. na str. 53, 65, 95, 194.

Oceňuji skutečnost, že se autorka nezaměřuje pouze na rozbor platné právní úpravy překážek v práci, ale zabývá se i problémy, které vznikají při její aplikaci v praxi. Velkou pozornost věnuje rovněž mezinárodním dokumentům, které se vztahují ke zkoumané problematice a také příslušné judikatuře Evropského soudního dvora. Zvolené téma je zpracováno velmi podrobně. Text se místy vyznačuje určitou mírou popisnosti, což platí zejména o páté kapitole. Závažnější připomínky k práci nemám.

Dospívám k závěru, že zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně, autorka prokázala nejen jeho velmi dobrou znalost, ale i znalost otázek souvisejících a zároveň i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky stanovené příslušnými předpisy na disertační práce a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
oponent

V Praze dne 10. října 2011