

## **Abstrakt**

Tato diplomová práce se snaží předestřít možné odpovědi na některé otázky týkající se smlouvy o výkonu funkce, jež nejsou v odborné literatuře jednoznačně řešeny, a zároveň podat, pokud možno, komplexní náhled na tuto problematiku. Smlouva o výkonu funkce představuje již dnes jeden z nejefektivnějších nástrojů úpravy vzájemných práv a povinností mezi společnostmi a jejich orgány či jejich členy. Její význam však ještě vzroste po 1. 1. 2014, kdy se stanou účinnými nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích. Řešení některých z těchto otázek je proto velice žádoucí. Tato práce se zaměřuje pouze na smlouvy o výkonu funkce mezi kapitálovými společnostmi a jejich statutárními orgány či jejich členy.

Práce je rozdělena do pěti částí, včetně úvodu a závěru. Třetí a čtvrtá část, které jsou z obsahového hlediska stěžejní, jsou dále členěny na kapitoly a podkapitoly. Druhá část nastiňuje základní právní rámec vztahu mezi společnostmi a jejím statutárním orgánem či jeho členem, v jehož mezích se ustanovení smlouvy o výkonu funkce musí pohybovat.

Třetí část se zabývá obecnými otázkami smlouvy o výkonu funkce a je rozdělena do pěti kapitol. Nejrozsáhlejší čtvrtá kapitola, pojednávající o uzavírání smluv o výkonu funkce, je rozdělena do dvou podkapitol, které se zabývají často spornými otázkami samokontrahování a schvalování vzorových smluv o výkonu funkce. Další kapitoly pojednávají o smlouvě o výkonu funkce jako samostatném smluvním typu, jejím vztahu ke smlouvě mandátní a otázce trvání smlouvy.

Čtvrtá část práce je zaměřená na obsah smlouvy o výkonu funkce, a to jak v praxi běžný, tak teoreticky možný. První ze tří kapitol této části uvádí některé nejvýznamnější faktory ovlivňující obsah smlouvy a zabývá se vztahy mezi společenskou smlouvou, stanovami, vnitřními předpisy společnosti a smlouvou o výkonu funkce. Ve druhé kapitole jsou blíže rozebrána některá typická ustanovení smluv o výkonu funkce. Třetí kapitola pojednává o otázkách odměňování členů statutárních orgánů a úloze smlouvy o výkonu funkce při stanovení a poskytování odměny.

Závěry, ke kterým jsem v této práci dospěl, jsou shrnuty v páté části. Mám za to, že cíle této práce byly naplněny a problematické otázky byly zodpovězeny. Práce také zohledňuje novou právní úpravu obsaženou v zákoně o obchodních korporacích.