

Abstrakt

Tato práce si klade za cíl identifikovat zásadní podmínky, které upravují tvorbu flexibilních pracovních pozic v České republice. Na základě analytického rámce, vzniklého z analytických, teoretických a hodnotových přístupů jsou pak vybrané zásadní, i méně zásadní regulace interpretovány. Zákonná opatření, jsou pak kriticky interpretována v tom smyslu, jaké, a jak výrazné překážky staví do cesty jak zaměstnancům, tak i zaměstnavatelům ve tvorbě zmíněných flexibilních pracovních pozic. Dále, z několika provedených expertních rozhovorů se zaměstnavateli, jsou identifikovány největší problémy, se kterými se setkávají sami zaměstnavatelé, a současně i několik návrhů samotných zaměstnavatelů, jak zmírnit komplikace spojené s tvorbou flexibilních pracovních pozic.