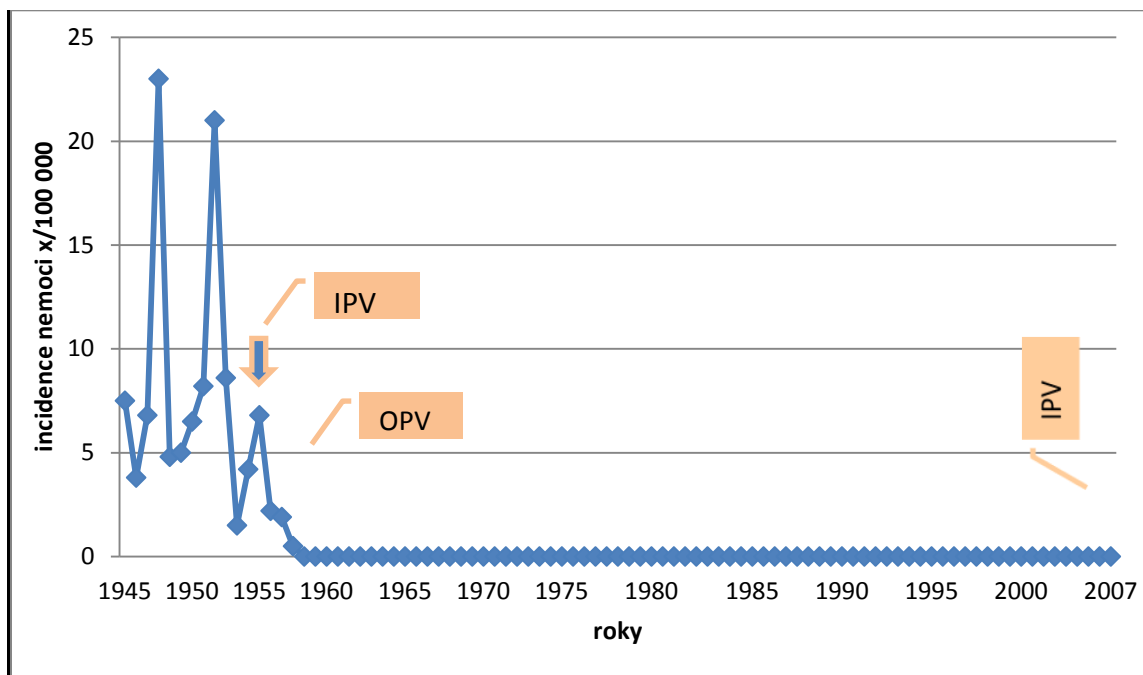


Přílohy

Příloha č.1 - graf č.1 Incidence dětské obrny v ČR v letech 1951 – 2007 se znázorněním zavedeného plošného očkování inaktivovanými(IPV) nebo atenuovanými vakcínami(OPV) člověk je na vrcholu své intelektové úrovni.



Poznámka: Graf ukazuje výskyt onemocnění dětskou obrnou v relativních číslech přepočtených na 100 000 osob. Po druhé světové válce došlo ke dvěma epidemiím, a to v roce 1948 a 1953. V ČR bylo plošné očkování proti dětské obrně zahájeno nejprve inaktivovanou bivalentní Salkovou vakcínou(IPV) v roce 1957 a od roku 1960 Sabinovou atenuovanou(OPV) vakcínou. Po zavedení očkování v roce 1960 nebyly již hlášeny případy výskytu nemoci. Od roku 2007 se v ČR postupně přechází na očkování inaktivovanou vakcínou.

Příloha č.2 - Zákon č. 435/2004 Sb. § 78 Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

(1) Zaměstnavateli zaměstnávajícím více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Příslušným úřadem práce pro poskytování příspěvku je úřad práce, v jehož obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jehož obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(2) Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8000Kč.

(3) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně.

(4) Součástí žádosti je

a) doložení celkového průměrného přepočteného počtu všech zaměstnanců, zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžkým tělesným postižením,

b) jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, s uvedením rodného čísla, data vzniku a skončení pracovního poměru, kódu zdravotní pojišťovny, vynaložených mzdových nákladů včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění,

c) doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je osobou se zdravotním postižením (§67 odst. 5). Při opakovaném poskytování příspěvku je toto doložení součástí žádosti pouze v případě změny této skutečnosti

(5) Požádá-li o příspěvek více zaměstnavatelů, příspěvek se poskytne tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v poměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o něj požádal; v případě, že požádalo více zaměstnavatelů, postupuje se podle věty první. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, ve stejný den pracovní poměr u více zaměstnavatelů, kteří o příspěvek žádají, příspěvek na tohoto zaměstnance nelze poskytnout žádnému z nich. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, náleží příspěvek měsíčně ve výši uvedené v odstavci 2. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu toho zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sčítají.

(6) Příspěvek nelze poskytovat na zaměstnance se zdravotním postižením

a) za čtvrtletí, ve kterém je na tohoto zaměstnance úřadem práce poskytován jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (§117),

b) za čtvrtletí, ve kterém byl zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, poživitelem starobního důchodu.

(7) Úřad práce vydá rozhodnutí o

a) poskytnutí příspěvku, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v odstavcích 1 a 3,

b) neposkytnutí příspěvku, pokud nejsou splněny podmínky uvedené v písmenu a), nebo pokud zaměstnavatel v přiměřené lhůtě stanovené úřadem práce nedoloží součásti žádosti uvedené v odstavci 4,

c) neposkytnutí části příspěvku ve výši odpovídající mzdovým nákladům včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění těch zaměstnanců, u kterých zaměstnavatel nedoloží, že jsou osobami se zdravotním postižením, nebo na které nelze podle odstavce 5 nebo 6 příspěvek poskytnout; současně musí být splněny podmínky uvedené v písmenu a).

(8) Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.

(9) Poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část je zaměstnavatel povinen prostřednictvím úřadu práce ve stanovené lhůtě odvést do státního rozpočtu, jestliže mu byla na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši; nesplnění této povinnosti je porušením rozpočtové kázně 46).

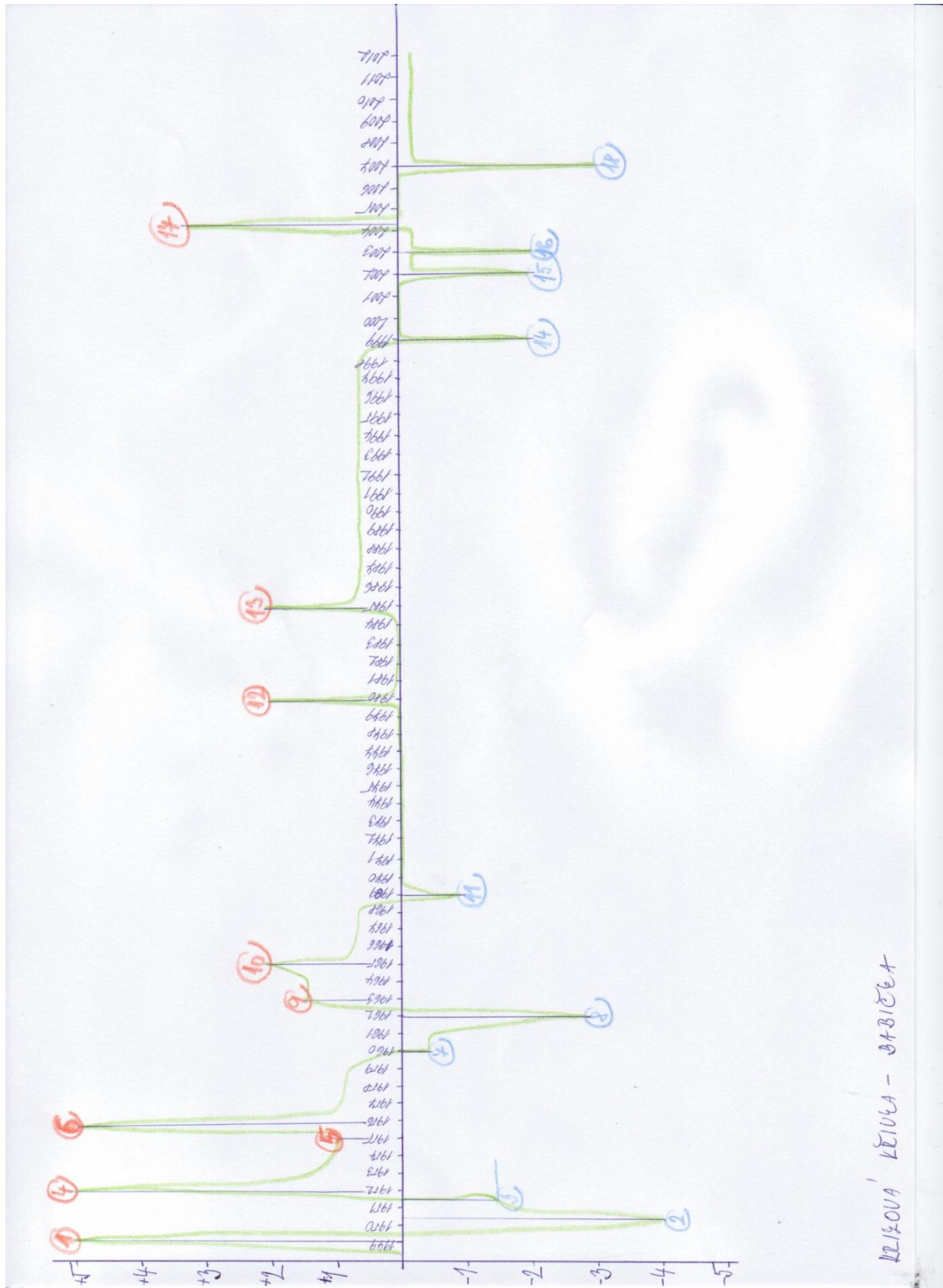
(10) Pro zjištění splnění podmínky zaměstnávání více než 50% osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců podle odstavce 1 je rozhodný průměrný přepočtený počet zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí.

(11) Způsob výpočtu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, za kalendářní čtvrtletí stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

46) Zákon č 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

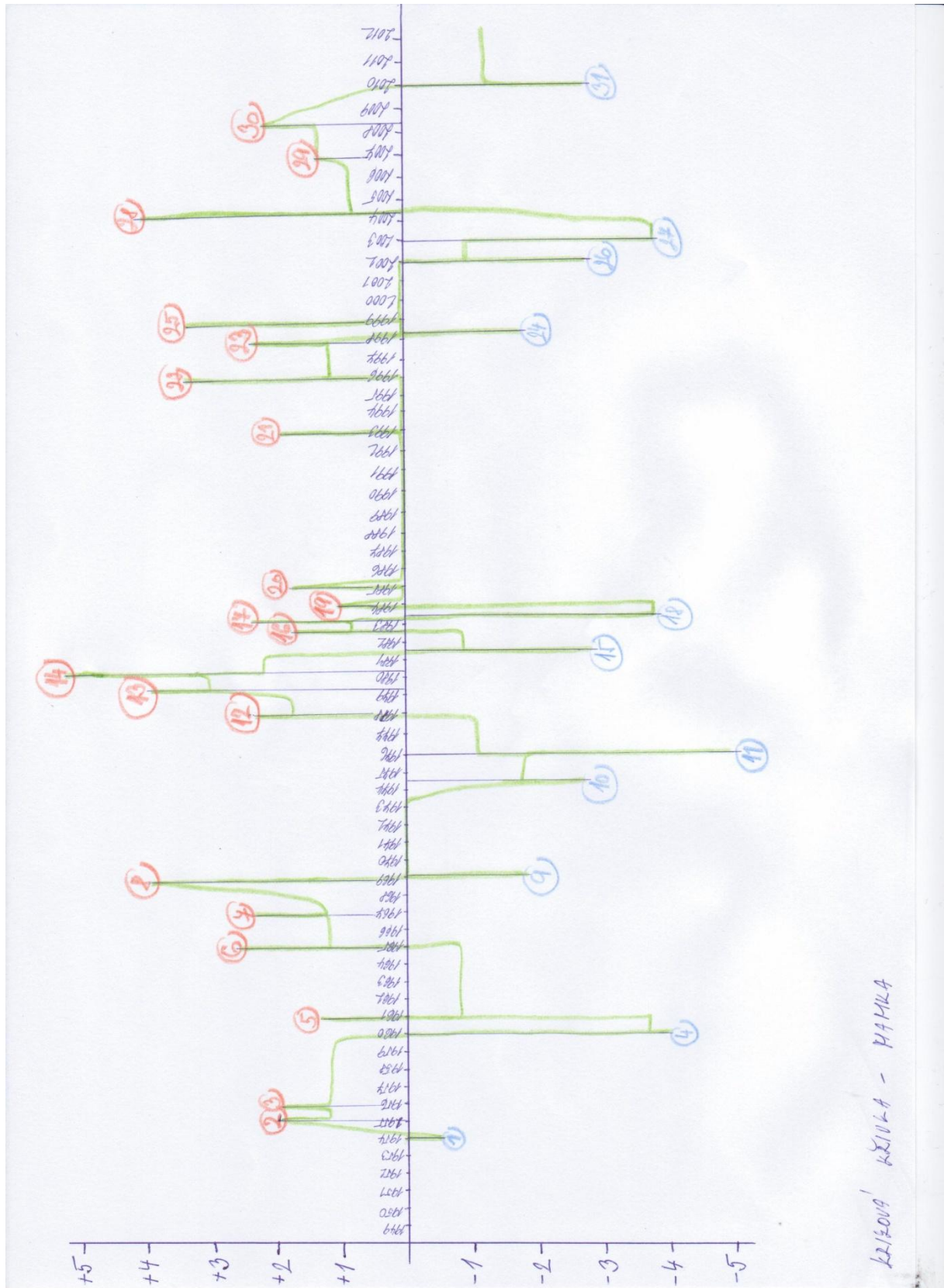
I

Příloha č. 3 – krizová křivka paní Miluše – graf č.2

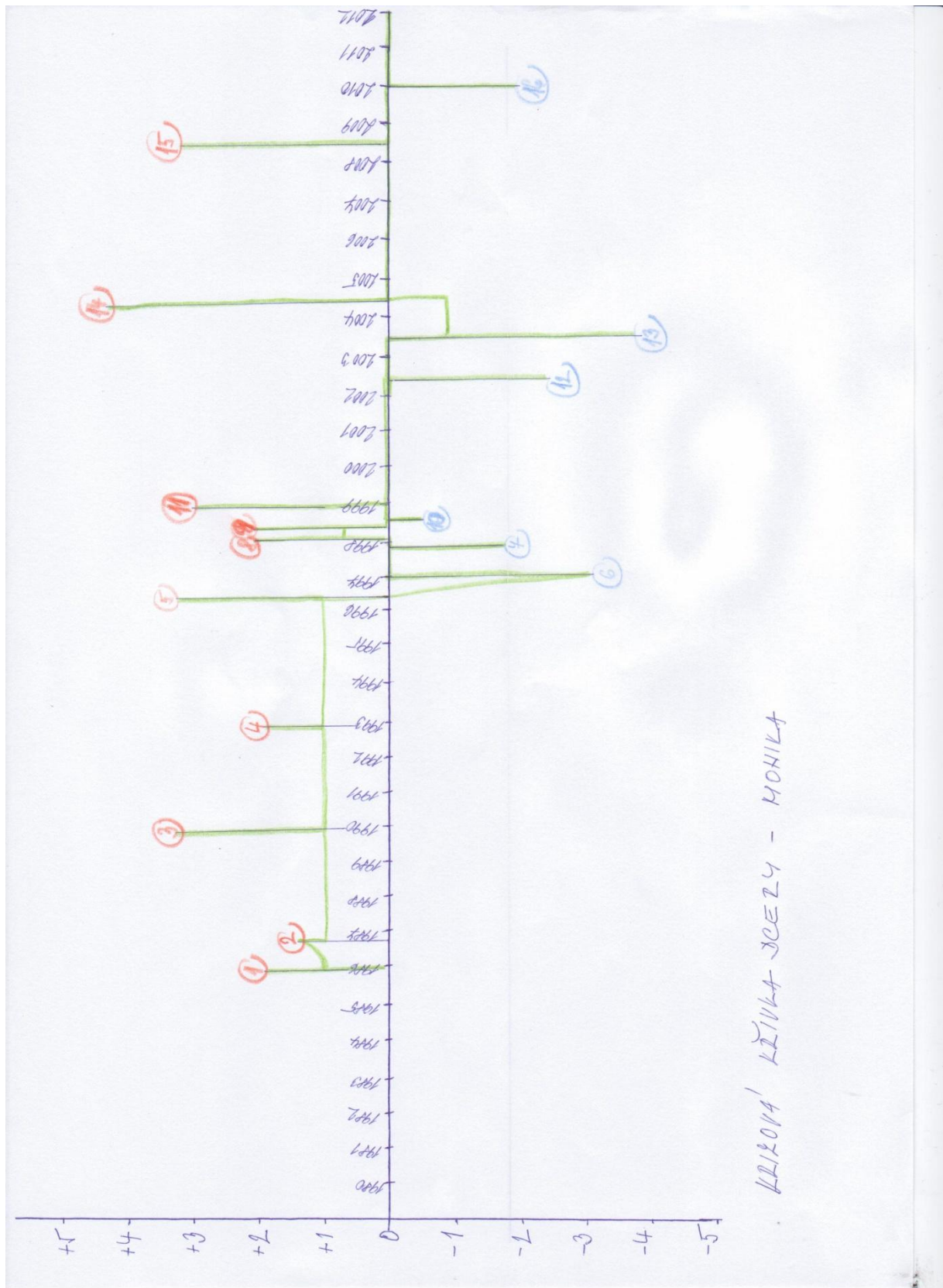


KRIZOVÁ KŘIVKA - BABIČKA

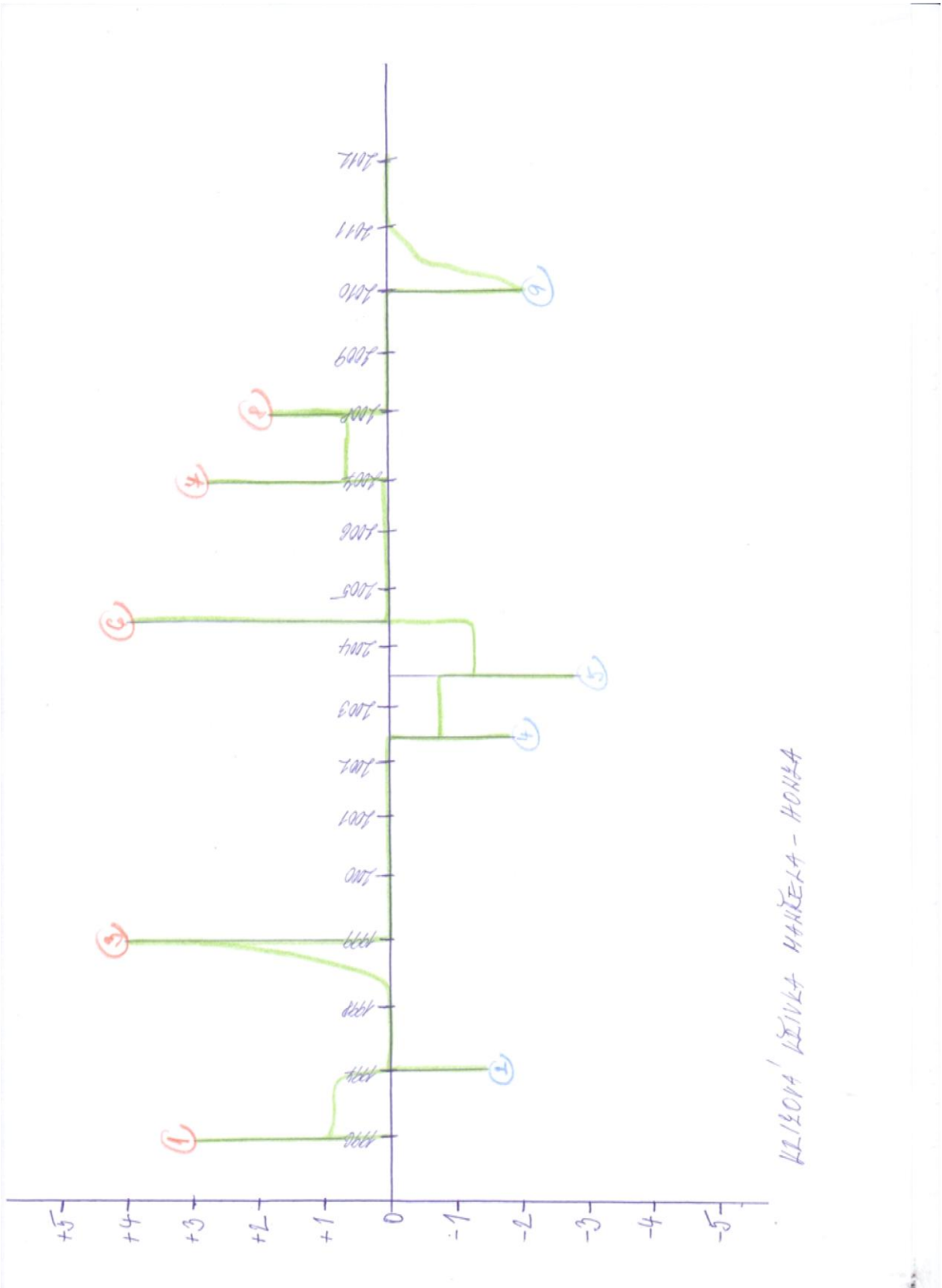
Příloha č. 4 – krizová křivka paní Míla – graf č. 3



Příloha č. 5 – krizová křivka dcera Monika – graf. č. 4



Příloha č. 6 – krizová křivka manžel Honza graf. č. 5



Příloha č. 7 – zlomy paní Míly – tabulka č. 1

číslo	kdy	událost	hodnocení psych. stavu
1	1954	První vzpomínky na pobyt v Krči	-0,5
2	1955	Nástup do školy	+2
3	1956	Narození sestry Dáši	+2
4	1960	Odchod do Jedličkova ústavu	-4
5	1961	Začíná se věnovat sportu	+1,5
6 a	1965	Návrat domů z Jedl. ústavu	+3
6 b	1965	Začíná pracovat	+2,5
7	1967	Seznámení s nastávajícím manželem	+3
8	1969 březen	Svatba	+4
9	1969 duben	Odchod od matky	-2
10	1974 léto	Zhoršení zdravotního stavu manžela	-3
11	1976 září	Úmrtí manžela	-5
12	1978	Seznámení s otcem dcery	+2
13	1979	Potvrzení těhotenství	+4
14	1980	Narození dcery Moniky	+5
15	1981	Otec opouští rodinu	-3
16	1982 léto	Potkává druhého manžela	+2
17	1983 jaro	Svatba	+2,5
18	1983 jaro	Počátky týrání	-4
19	1984 leden	Rozvod	+1
20	1985	Návrat k matce	+2
21	1993	Dcera Monika přijata na stf. školu	+2
22	1996	Seznámení s Honzou	+3,5
23	1998 květen	Monika odmaturovala	+2,5
24	1998 podzim	Monika odchází z domu	-2
25	1999 červen	Uzavírá sňatek s Honzou	3,5

26 a	2002 září	KCH operace	-3
26 b	2002 září	Zůstává na inv. vozíku	-3
27	2003 červenec	Dg. onkologické onem.	-4
28	2004 srpen	Poslední kontrola na onkologii dopadla dobře	+4
29	2007	Stěhování do vlastního bytu	+1,5
30	2008 září	Svatba Monika	2,5
31	2010	Zhoršení zdravotního stavu	-3

Příloha č. 8 – zlomy paní Miluše - tabulka č. 2

číslo	kdy	událost	hodnocení psych. stavu
1	1949	narození Míly	+5
2	1950 zima	onemocnění Míly dětskou obrnou	-4
3	1951 léto	Míla převezena do Krče	-1,5
4	1952 září	narození druhé dcery Marceły	+5
5	1955	Míla jde do školy	+1
6	1956 říjen	narození třetí dcery Dagmar	+5
7	1960	Míla jde do Jedličkova ústavu	-0,5
8	1962 leden	úmrtí manžela	-3
9	1963	odchod s dětmi do Hradce Králové	+1,5
10	1965	návrat Míly z Jedličkova ústavu	+2
11 a	1969	Míla se poprvé vdáva	-1
11 b	1969	odchod Míly z domu	-1
12	1980	narození vnučky Moniky	+2
13	1985	Míla se vrací domů	+2
14	1999	Míla se provdala za Honzu	-2
15	2002	KCH. op. Míly	-2
16	2003	Míle dg. onkol. onem.	-2
17	2004	Míla porazila rakovinu	+3,5
18	2007	Míla se stěhuje pryč	-3

Příloha č. 9 – zlomy dcery Moniky – tabulka č.3

číslo	kdy	událost	hodnocení psych. stavu
1	1986	zahajuje školní docházku	+2
2	1986 podzim	začíná s basketem	+1,5
3	1990	začíná jezdit na koni	+3,5
4	1993	přijata na střední školu	+2
5	1996 podzim	potkává svého manžela	+3
6	1997	paní Míla jde na gyn. operaci	-3
7	1997 zima	končí s ježděním na koni	-2
8	1998 červen	maturita	+2
9	1998 září	nastupuje do zaměstnání	+2
10	1998 říjen	odchází z domova	-1
11	1999 červen	paní Míla se vdává	+3
12	2002 září	KCH op. paní Míly	-3
13	2003	Dg. onkol. onem. paní Míly	-4
14	2004	poslední kontrola na onk. dopadla na výbornou	+4
15	2008 září	vdává se	+3,5
16	2010	paní Míle se výrazně zhoršil zdr. stav	-2

Příloha č. 10 – zlomy manžela Honzy tabulka č. 4

číslo	kdy	událost	hodnocení psych. stavu
1	1996	seznamuji se s Mílou	+3
2	1997	gyn. op. manželky	-1,5
3	1999	svatba	+4
4	2002 září	KCH op. manželky	-2
5	2003	onkologická dg. manželky	-3
6	2004	dobré zprávy z onkologie	+4
7	2007	stěhujeme se do svého bytu	2,5
8	2008	Monika se vdává	+2
9	2010	Míle se zhoršil zdravotní stav	-2

