

Posudek bakalářské práce

Název: Role trenéra

Autor: Ondřej Mrázek

Vedoucí práce: PhDr. Mario Buzek, CSc.

Záměrem bakalářské práce bylo posoudit, na základě pozorování, některé vlastnosti trenéra vyplývající ze způsobu chování v tréninkových jednotkách a v utkání. Předmětem pozorování se stala skupina trenérů vybraného fotbalového klubu, s kterou autor dlouhodobě spolupracuje. Znalost těchto trenérů mohla autorovi pomoci zvýšit objektivitu pozorování vybraných jevů.

Teoretická východiska pojal autor nejen historicky, ale pokusil se i o teoretické vymezení struktury osobnosti, konkrétně jednotlivých proměnných vymezující osobnost. Stejně také sociální roli, jako způsob chování a jednání, které se od trenéra za určitých situací očekává.

Cílem práce bylo podrobit zkoumání způsoby chování trenéra v konkrétních sociálních situacích, prostřednictvím pozorování a strukturovaného rozhovoru do tří oblastí (CV, chování, osobnost).

Metodice práce chybí pregnantnější vysvětlení postupu pozorování chování i způsoby vymezení kvalitativního rozhovoru (výběr otázek, charakter otázek apod.). Přesněji vymezit situace, které byly středem pozornosti, případně vytvořit kategoriální systém s přesným vymezením sociálních situací pro hodnocení trenérů (např. je – li vystupování trenéra v utkání velmi energické a impulzivní měla by být stanovena i konkrétní sociální situace, jinak hodnocení je velmi neurčité). Případně použít členění podle uvedených autorů v teoretické části.

Výsledková část (hodnocení trenérů) je velmi zajímavá, ale je pojata velmi subjektivně. Pro hodnocení osobnosti trenéra by bylo nutné použít některých diagnostických technik a ne jen posuzovat podle některých vnějších příznaků. I pro zkušeného psychologa – diagnostika by to byl nelehký úkol.

Diskuze je poplatná již výše uvedenému subjektivnímu posuzování. Posoudit, zda jsou trenéři „ na správných místech“ je velmi odvážné.

Závěr:

Přes výše uvedené problémy vyplývající ze zpracování bakalářské práce, lze kladně hodnotit výběr tématu a hledání symptomů (i když subjektivně) chování a jednání sledovaných

trenérů. Práci lze hodnotit jako určitou orientaci v dané problematice a pro futurum je třeba více zobjektivizovat hodnotící postupy, případně zúžit problematiku na jednu věkovou kategorii trenérů s prohloubenějším propracováním

Doporučuji přijat k obhajobě!

7.5.2012

PhDr. Mario Buzek, Csc.

Otázky pro obhajobu:

1. Teoretické vymezení osobnosti a sociální role. Charakterizuj oba pojmy.
2. Vysvětli pojem charakter a jak ovlivňuje jednání a chování jedince.
3. Jakým způsobem byl stanoven temperament u trenéra? Lze jej určit podle projevů chování a jednání?
4. Jaký je rozdíl mezi kooperativním a transformativním trenérským stylem?
5. Proč autor ze struktury osobnosti zvolil jen temperament a motivaci?