

OPONENTSKÝ POSUDEK NA DIPLOMOVOU PRÁCI
RECOVÉ DANIELY :“ Hodnocení zaměstnanců „

Předkládaná diplomová práce rozpracovává problematiku hodnocení zaměstnanců. Samotné téma nepokládám nijak za pozoruhodné, spíše mě zaujal přístup autorky k jeho zpracování. Pokusila se propojit své dosavadní teoretické znalosti s praktickými zkušenostmi nabytými ve společnosti PAPCEL,a.s. a vytvořit nový systém hodnocení zaměstnanců pro tuto organizaci, který by nahradil dosavadní nevyhovující a nepostačující potřebám této společnosti. Zda a nakolik se autorce podařilo naplnit takto stanovený cíl, ukáže však až budoucnost, která navržený systém, respektive jeho funkčnost prověří. V tomto okamžiku je třeba ocenit její snahu a úsilí o dosažení určeného cíle.

Předložená práce obsahuje 72 stran textu včetně bibliografie, kde je uvedeno 36 literárních pramenů, z toho 3 cizojazyčné. Práce je pak vhodně doplněna přílohami, které dokumentují řečené.

Jednotlivé kapitoly práce jsou logicky řazeny a vytvářejí kompaktní celek sestávající z teoretických poznatků, které jsou následně aplikovány na konkrétní podnik,tj. společnost PAPCEL,a.s. Autorka seznamuje čtenáře postupně s hodnocením zaměstnanců, formami a metodami hodnocení zaměstnanců, etapami procesu hodnocení zaměstnanců, s využitím výsledků hodnocení zaměstnanců a konečně s návrhy systému hodnocení zaměstnanců pro konkrétní podnik.

Práce je psána čtivým jazykem a se zaujetím. Pokud bych měla autorce něco vytknout, pak by to byla někdy příliš kostrbatá stavba vět, patrná zejména v úvodu a občasné překlepy.

Práce splňuje požadavky kladené na diplomový úkol po stránce teoretické i formální a vzhledem k tomu, že k ní nemám zásadnějších připomínek, doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Praha 6.5.2006


PhDr. Šnýdrová Ivana, CSc.