

POSUDEK OPONENTA RIGORÓZNÍ PRÁCE

Mgr. Alice Mlýnkové

„Ochrana osobních údajů v pracovněprávních vztazích“

Předložený elaborát je zpracován na aktuální téma z hlediska současného i budoucího legislativního vývoje, včetně změn legislativy EU v předmětné oblasti.

Text rigorózní práce o rozsahu 132 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do sedmi částí dále zpravidla podrobněji členěných. V úvodních částech autorka nejprve obecně nastiňuje problém ochrany osobních údajů, včetně stručného přehledu mezinárodních i vnitrostátních pramenů právní úpravy. V následujících kapitolách jsou vymezeny základní pojmy vztahující se k tématu a charakterizovány práva a povinnosti v oblasti ochrany osobních údajů. V části šesté se autorka zaměřuje na úpravu nakládání s jednotlivými druhy osobních údajů, k jejichž zpracování dochází v souvislosti se vznikem základních individuálních pracovněprávních vztahů, v průběhu jejich trvání a při skončení. V návaznosti na uvedenou problematiku autorka rovněž zkoumá vztah zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů, zejména zákona o zaměstnanosti. Zvláštní pozornost je věnována možnostem zpracování citlivých údajů zaměstnanců. V kapitole sedmé, poslední a zároveň rozsahem největší, se autorka věnuje důležité a velmi aktuální otázce přípustnosti monitoringu zaměstnanců a podmínkami využívání jeho jednotlivých forem. V samotném závěru práce rigorozantka hodnotí právní úpravu ochrany osobních údajů, zejména problémy spojené s jejím uplatňováním v praxi.

Lze konstatovat, že stanovený cíl práce *přispět k pochopení podstaty ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích s ohledem na rozsáhlé možnosti využití vyspělých technologií z hlediska zaměstnavatele i zaměstnance* se v předložené rigorózní práci podařilo splnit. Elaborát zachycuje současný stav zkoumané problematiky v celé její šíři a odráží též předpokládaný vývoj v uvedené oblasti.

Autorka při zpracování vycházela z širšího okruhu odborných literárních pramenů, z judikatury a stanovisek Úřadu na ochranu osobních údajů. V souvislosti

s předáváním osobních údajů zaměstnanců do zahraničí cituje též legislativu EU. Zkoumané otázky vhodně doplňují vzory zařazené v přílohách.

Elaborát je po stránce formální i obsahové na dobré úrovni. Má přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu s logickou provázaností jednotlivých částí. Z hlediska věcného prokazuje schopnost autorky orientovat se v předmětné problematice a nevykazuje závažnější nedostatky. Pokud se v textu vyskytují, mají spíše povahu nepřesnosti (např. nevhodně zvolený název kap. 2.s ohledem na obsah subkapitoly 2.4, v části 4.3. byly v § 21 zákona č. 101/2000 Sb. s účinností od 1.1.2012 dosavadní odst. 3 a 4 vypuštěny, s.76 – zaměstnavatel údaje o zdravotním stavu dočasně práce neschopného zaměstnance nedostává, a nemůže je tedy ani předávat).

S ohledem na výše uvedené lze konstatovat, že předložená rigorózní práce celkově splňuje požadavky stanovené Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, a proto ji **doporučuji** k obhajobě.

Navrhoji, aby autorka v rámci diskuse při obhajobě podrobněji pohovořila o svých úvahách o uplatňování právní úpravy ochrany osobních údajů včetně stručného přehledu mezinárodních i vnitrostátních pramenů právní úpravy. v praxi uvedených v závěru práce (kritérium proporcionality).

19. 5. 2012

Doc.JUDr.Margerita Vysokajová, CSc.
