

Tématem mé bakalářské práce je problematika systému zaměstnaneckých výhod jako součásti personální strategie. Předmětem mého zájmu je zde především hledání pozice zaměstnaneckých výhod v celkové personální strategii a politice společnosti a popsání významu těchto zaměstnaneckých výhod pro jednotlivé články organizace. Dále definuji jednotlivé obsahy zaměstnaneckých výhod a jejich důležitost s ohledem na pracovní právní hledisko. V neposlední řadě se zaměřím na klady a zápory moderního způsobu řešení správy zaměstnaneckých výhod známým pod pojmem "systém Kafetéria" a rozvedu je dále v konkrétní případové studii s návrhem zdokonalení.