

Posudek bakalářské práce: „Řízení profesní kariéry pracovníků“

Autorka práce: Jana Mišeková

Rozsah práce: 57 stran

Bibliografické citace: 41 pramenů, z toho 2 zahraniční

Bibliografie: 17 pramenů, z toho 2 zahraniční

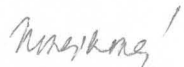
Práce je členěna do šesti hlavních kapitol. V úvodu autorka poukazuje na význam řízení profesní kariéry pracovníků v kontextu moderního personálního řízení a dále stručně představuje strukturu práce.

V první kapitole autorka nejprve shrnuje teoretická východiska personálního řízení a stručně charakterizuje jednotlivé personální činnosti, ve druhé kapitole se pak podrobněji zaměřuje na problematiku personálního plánování. V dalším textu autorka rozpracovává nosné myšlenky tématu – ve třetí kapitole se zabývá procesem plánování osobního rozvoje pracovníků, rozebírá role nadřízených pracovníků a personálních útvarů v personálním plánování, zamýšlí se nad problematikou vzdělávání a rozvoje manažerů a nad specifiky práce s talenty. Čtvrtá kapitola je věnována procesu řízení kariéry s důrazem na rozdíl v kariéře mužů a žen. V páté kapitole autorka na příkladu práce s talenty (resp. studenty a absolventy vysokých škol) ilustruje praktickou stránku řízení kariéry ve vybraných společnostech.

V závěru práce autorka poukazuje na význam řízení profesní kariéry pracovníků a shrnuje zásady, uplatňované v moderních společnostech (bez ohledu na to, zda mají či nemají specializované personální oddělení).

Autorka použila 41 bibliografických citací (z toho 2 zahraniční), v Bibliografii dále uvádí 17 pramenů (z toho 2 zahraniční). Práce svým rozsahem (57 s.) mírně překračuje běžný standard bakalářských prací, autorka se bohužel na několika místech nevyvarovala gramatických chyb (nejčastěji shoda podmětu s přísudkem).

Předkládanou bakalářskou práci **doporučuji** k obhajobě.


Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 8. 5. 2006