

POSUDEK VEDOUCÍ PRÁCE

RÝDLOVÁ, MICHAELA. *Personální diagnostika – metody hodnocení stávajících i potenciálních zaměstnanců*. Praha, 2012. 77 str., 6 příloh.

Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení.

Vedoucí práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

1. Obsah a struktura práce

Cílem předložené bakalářské práce je detailněji se zaměřit a popsat ty diagnostické metody, které mohou být využitelné v praxi i personalisty bez vysokoškolského vzdělání v oboru psychologie, po případně personalisty bez větší praxe. Autorka uvádí přehled a charakteristiku všech nejvýznamnějších kategorií diagnostických metod, které se v personální praxi používají.

Autorka při zpracování tématu použila kompilaci pramenů odborné literatury.

Téma bakalářské práce odpovídá odbornému zaměření katedry andragogiky a personálního řízení.

2. Odborná úroveň

Předložená práce shrnuje a klasifikuje metody personální diagnostiky. Hlavní textová část se zabývá charakteristikou a využitím klinických a testových metody v personální práci. Konkrétní metody jsou pak v praxi vybírány s ohledem na účel použití, obor podnikání, velikost organizace a při výběru s ohledem na obsazovanou pozici a další faktory. Autorce se vcelku podařilo, s využitím dostupných literárních pramenů, poskytnout ucelený pohled na problematiku diagnostických metod. Jádrem práce by měla být kapitola čtvrtá, která by měla přinést zkušenosti s metodami, které v personální práci při výběru a posuzování pracovníků používají i personalisté bez psychologického vzdělání. To se, bohužel, příliš nezdařilo, neboť se jedná pouze o přepis, v této kapitole uvedených čtyř metod, z literárních pramenů. Přínosem práce tedy, pokud se dá vůbec mluvit o přínosu, je pouhé upozornění na zmíněné metody, které by někteří méně obeznámení čtenáři či personalisté mohli ve své práci využít. Osobně mně také vadí, že zde není pojednáno o etickém rozměru tohoto přístupu v praxi.

3. Práce s literaturou

Bibliografické citace a stejně tak jejich seznam reflektují platné bibliografické normy.

Soupis bibliografických citací obsahuje 24 literárních zdrojů a to včetně požadovaných cizojazyčných pramenů, což je pro tento druh vědeckých prací vyhovující.

Citáty, parafráze a formy jejich odkazování odpovídají zásadám etiky vědecké práce. Nicméně musím konstatovat, že by neškodilo, kdyby autorka v textu více citovala.

4. Grafické zpracování

Text bakalářské práce je zpracován velmi přehledně a jasně. Grafická úprava je zpracována podle požadavků kladených na tento typ prací.

5. Jazyková úroveň

Předložená bakalářská práce je po jazykové stránce zpracována bezchybně, autorka bez problémů pracuje s odbornými termíny a pojmy. Práce je psána srozumitelným způsobem a přináší čtenáři vhled do dané problematiky.

6. Podněty k rozpravě

Otázka:

1. Znáte ještě jiné psychodiagnostické metody, které se využívají v personální praxi a nevyžadují psychologické zázemí? Charakterizujte je.

7. Závěrečné hodnocení

Předložená bakalářská práce se mnou nebyla konzultována při jejím přepracování. Vzhledem ke krátkému časovému úseku (1 měsíc) nedošlo v práci k zásadním změnám. Práce byla pouze doplněna o pátou kapitolu nazvanou „Návrh výběrového řízení na pozici telefonního operátora“, kde se autorka pokusila přiblížit práci personalisty bez hlubších psychologických znalostí.

Z výše uvedeného důvodu ponechávám posudek v původní podobě, tak jak byl vypracován dne 6. 6. 2012 k tehdejší BZK.

Vzhledem k tomu, že práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací, doporučuji, aby se předložená bakalářská práce stala předmětem obhajoby.

Návrh hodnocení práce: dobře