

Report on Bachelor / Master Thesis

Institute of Economic Studies, Faculty of Social Sciences, Charles University in Prague

Student:	Jan Kroupa
Advisor:	Mgr. Jan Šolc
Title of the thesis:	Faktory determinující výši mzdy

OVERALL ASSESSMENT (provided in English, Czech, or Slovak):

Jan Kroupa ve své bakalářské práci studuje faktory determinující výši mzdy. Práce má jasnou strukturu, kdy nejprve autor poskytne čtenáři úvod do teorie lidského kapitálu a následně diskutuje způsoby investování do rozvoje jedinců. V následující kapitole je potom diskutována mzdová diferenciacce podle vybraných charakteristik. V závěrečné kapitole potom student potvrzuje poznatky získané v teoretické části na data o vývoji mezd v ČR v roce 2010.

Jan Kroupa pracoval na své práci samostatně a prokázal tím schopnost samostatné publikační činnosti. Svou práci zasadil do kontextu (nejen) české odborné literatury, která hodnotí vliv jednotlivých charakteristik jak jednotlivců, tak i zaměstnavatelů na výši vyplácené mzdy. Snaha autora vysvětlit výši mzdy na základě teorie lidského kapitálu samozřejmě není nová, nicméně i tak je v práci patrný autorův přínos k současné ekonomické literatuře. Velice aktuální je potom studium vývoje mezd z hlediska genderových nerovností a potenciální diskriminace.

Na této práci oceňuji strukturu, která umožňuje čtenáři snadnou orientaci v práci a také snahu autora konfrontovat výsledky získané v teoretické práci s publikovanými daty. Zároveň by však práci s takto zajímavou a aktuální tematikou slušela i podrobnější ekonometrická analýza problému. K tomu je však potřeba získat veřejně nedostupná data, což se autorovi bohužel nepodařilo. Kladně hodnotím taktéž autorovu snahu nejen diskutovat faktory determinující výši mzdy v daném čase, ale také vývoj důležitosti jednotlivých faktorů v rámci časového vývoje. Toto je obzvláště zajímavé studovat v rámci tranzitivních ekonomik, jakou byla ČR.

Podle mého názoru tato bakalářská práce může sloužit jako dobrý základ pro kvalitní diplomovou práci. V diplomové práci se potom doporučuji zaměřit na ekonometrickou část práce, která by mohla vyústit i v napsání zajímavého paperu.

V případě úspěšné obhajoby návrhu tuto bakalářskou práci hodnotit známkou **2 (velmi dobře)**.

Report on Bachelor / Master Thesis

Institute of Economic Studies, Faculty of Social Sciences, Charles University in Prague

Student:	Jan Kroupa
Advisor:	Mgr. Jan Šolc
Title of the thesis:	Faktory determinující výši mzdy

SUMMARY OF POINTS AWARDED (for details, see below):

CATEGORY	POINTS
Literature (max. 20 points)	16
Methods (max. 30 points)	20
Contribution (max. 30 points)	20
Manuscript Form (max. 20 points)	18
TOTAL POINTS (max. 100 points)	74
GRADE (1 – 2 – 3 – 4)	2

NAME OF THE REFEREE: Mgr. Jan Šolc

DATE OF EVALUATION:

Referee Signature

EXPLANATION OF CATEGORIES AND SCALE:

LITERATURE REVIEW: *The thesis demonstrates author's full understanding and command of recent literature. The author quotes relevant literature in a proper way.*

Strong Average Weak
20 10 0

METHODS: *The tools used are relevant to the research question being investigated, and adequate to the author's level of studies. The thesis topic is comprehensively analyzed.*

Strong Average Weak
30 15 0

CONTRIBUTION: *The author presents original ideas on the topic demonstrating critical thinking and ability to draw conclusions based on the knowledge of relevant theory and empirics. There is a distinct value added of the thesis.*

Strong Average Weak
30 15 0

MANUSCRIPT FORM: *The thesis is well structured. The student uses appropriate language and style, including academic format for graphs and tables. The text effectively refers to graphs and tables and disposes with a complete bibliography.*

Strong Average Weak
20 10 0

Overall grading:

TOTAL POINTS	GRADE		
81 – 100	1	= excellent	= výborně
61 – 80	2	= good	= velmi dobře
41 – 60	3	= satisfactory	= dobře
0 – 40	4	= fail	= nedoporučuji k obhajobě