

Abstrakt

Hodnocení pracovníků je jednou z personálních činností, která je považována za účinný nástroj kontroly, usměrňování a motivování pracovníků. Odlišnost služebního poměru od pracovního přináší rozdíly i v hodnocení příslušníků bezpečnostních sborů. Bakalářská práce předkládá ucelenější přehled systémů hodnocení příslušníků Policie České republiky a Hasičského záchranného sboru České republiky. Jejich vzájemným porovnáním jsou stanoveny základní podobnosti či rozdíly mezi nimi a použití jednotlivých metod hodnocení.

Klíčová slova

Řízení pracovního výkonu, hodnocení pracovníků, hodnocení příslušníků bezpečnostních sborů, služební poměr.