

Abstrakt

Anotace: Práce se zabývá problematikou osobnosti v kontextu činnosti vrcholových sportovců a vrcholových manažerů. Porovnání nároků těchto činností na člověka a porovnání osobnostních profilů vyústíuje do konstatování jisté shody osobností vrcholového sportovce a vrcholového manažera a také do závěru o markantním rozdílu mezi nimi v emoční oblasti.

Název: Srovnání osobnostních charakteristik vrcholového sportovce a vrcholového manažera.

Cíle: Nalézt soubor osobnostních vlastností charakteristických pro příslušný sport a pro skupinu vrcholových manažerů a zjistit tak, které psychické vlastnosti těchto skupin jsou podobné, resp. rozdílné. Potvrdit hypotézu: „Je možné se domnívat, že příslušné osobnostní vlastnosti sportovce odpovídají nárokům příslušného sportovního odvětví, stejně jako osobnostní vlastnosti vrcholového manažera odpovídají nárokům jeho aktivit a že existuje určitá shoda v osobnostních znacích sportovců a vrcholových manažerů, která koresponduje se shodou v nárocích těchto dvou aktivit.“

Metody: Cattellův osobnostní dotazník 16 P. F., korelační analýza dle Spearmana, výpočet statistické významnosti rozdílu příslušných testových ukazatelů dle Studentova t-kritéria, komparativní analýza.

Výsledky: Bylo dosaženo cíle práce a potvrzena hypotéza.

Klíčová slova: osobnost, struktura osobnosti, temperament, typologie, psychodiagnostika