

## **Abstrakt**

Ústředním tématem této práce jsou rekvalifikace a hodnocení účinnosti tohoto nástroje při řešení nezaměstnanosti, s regionálním dosahem v okrese Děčín. Účinnost rekvalifikací je zde zjišťována přímou souvislostí oborového zaměření kurzu s nově získaným pracovním uplatněním účastníků. Cílem analýzy je vyhodnotit nejefektivnější typy rekvalifikací v lokalitě okresu Děčín, včetně zjištění časového intervalu odchodu absolventa kurzu z registru úřadu práce po ukončení programu. Součástí je rovněž hodnocení kvality rekvalifikací účastníky kurzu a posouzení přínosu tohoto programu pro další karierní vývoj.

K získání relevantních údajů byla využita data z informačního systému OK práce, osobních složek účastníků rekvalifikací a dotazníků z řad oslovených respondentů.

Rekvalifikace jsou zde chápány nejen jako opatření aktivní politiky zaměstnanosti, ale také jako jeden z významných prvků celoživotního učení. Z tohoto pohledu je na rekvalifikace nahlíženo jako na nástroj řešení nezaměstnanosti podporující kultivaci lidského potenciálu, potažmo rozvoj lidského kapitálu. Prostřednictvím této teorie a teorie preferencí je zde popsána souvislost mezi úrovní lidského kapitálu a mírou participace osob na formálním i neformálním typu vzdělávání.

Součástí diplomové práce je rovněž posouzení reakce MPSV v průběhu hospodářské recese prostřednictvím aplikace jednotlivých nástrojů aktivní politiky, zejména s ohledem na úroveň výdajů na vybrané nástroje APZ.