

## **Hodnocení diplomové práce Lucie Štěpaníkové na téma „Historický vývoj právní úpravy pracovních podmínek žen v českých zemích“**

Diplomantka si zvolila poměrně netradiční téma. V diplomových pracích se zpravidla zkoumá platná právní úprava pracovních podmínek žen, přičemž historický vývoj této úpravy je pouze jednou z úvodních kapitol. Předložená diplomová práce však vzala historický vývoj právní úpravy pracovních podmínek žen jako nosné a hlavní téma. Práce, kterou diplomantka předložila, je členěna do sedmi kapitol, které postupně mapují historický vývoj pracovních podmínek žen a jejich zaměstnávání od středověku až po první republiku a období okupace, přičemž diplomantka sledovala historický vývoj právní úpravy až do roku 1965, kdy byl přijat zákoník práce.

Obecně lze konstatovat, že diplomová práce dosahuje poměrně dobré úrovně, diplomantka přistoupila ke zpracování tématu odpovědně a se zájmem a shromáždila i poměrně rozsáhlý aparát odborné literatury, což není v případě výzkumu historického vývoje právní úpravy určité specifické oblasti nijak snadný úkol. Z formálního hlediska diplomová práce zcela splňuje požadavky kladené právnickou fakultou UK na zpracování diplomové práce.

Z obsahového hlediska lze snad práci vytknout určitou míru popisnosti v některých kapitolách. Tuto skutečnost lze však tolerovat, a to především vzhledem k prostoru, který poskytuje standardní rozsah diplomové práce a který neumožňuje hlouběji analyzovat určitou periodu vývoje právní úpravy pracovních podmínek žen a jejich celkové postavení ve společnosti.

Diplomantka ostatně v závěru své práce shrnula hlavní přínos vývoj právní úpravy pracovních podmínek žen a její vliv na změnu postavení žen ve společnosti.

Vzhledem k uvedenému doporučuji předloženou diplomovou práci o obhajobě.

Zároveň doporučuji, aby diplomantka v průběhu obhajoby zhodnotila vývoj právní úpravy pracovních podmínek žen v českých zemích a uvedla aspekty tohoto vývoje,

které mohou být poučné a přínosné i v dnešní době, kdy je před schválením nového zákoníku práce.

Bylo by rovněž vhodné, kdyby se diplomantka vyjádřila k právní úpravě pracovních podmínek žen v novém zákoníku práce právě z hlediska poučení z historického vývoje tohoto institutu.

---

JUDr. Kristína Koldinská, Ph.D.  
vedoucí diplomové práce

V Praze, dne 15.5.2006