

Posudek na bakalářskou práci Barbory Laušmanové
Užití demografických metod v hodnocení vlivu vedení banky na její ekonomickou úspěšnost

Předložená bakalářská práce spadá svým zaměřením do sféry aplikované demografie. Téma je originální neboť se týká analýzy lidských zdrojů v bankovníctví. Časové vymezení studia je velmi aktuální, protože také pokrývá období současné ekonomické krize. Podkladové datové zdroje nejsou rutinně sbíraná data a jejich pořízení bylo časově náročné.

Práce je v rozsahu 101 stran včetně příloh. Má 5 kapitol, úvod a závěr. Vlastní struktura práce je dobře rozvržena. Autorka v úvodu vymezuje cíle a strukturu práce, ve druhé kapitole vysvětluje pojmy a situace a ve třetí je uvedena diskuse s literaturou. Tyto kapitoly jsou jasně a přehledně zpracovány (zejména kapitola 3) a velmi dobře dokumentují zkoumanou problematiku, která svým obsahem překračuje hranice tradiční demografie. Kapitola čtvrtá popisuje zdroje dat. Pátá je věnována metodice, která není bohužel příliš šťastně zpracována. V souvislosti s dalšími výpočty měly být uvedeny pouze metody, které autorka použila, přičemž není potřeba uvádět ty, které jsou notoricky známé (metoda úmrtnostní tabulky podle učebnice *Základy demografie*). Navíc při popisu konstrukce úmrtnostní tabulky se autorka dopustila několika chyb: na str. 39 je chybně uveden vzorec pro výpočet L_x a místo e_x má být e_x jak je potom uvedeno na str. 97. Na str. 40 je protichůdné tvrzení: "Také zde se jedná o období generační úmrtnostní tabulky, a proto byla vytvořena jedna fiktivní kohorta"; fiktivní kohorta je základem transversální tabulky. Možná kdyby byl pro lepší dokumentaci originálních dat použit Lexisův diagram byla by metoda srozumitelnější. Škoda, že autorka na tomto místě neudělala vzorový příklad, který by jistě budoucí čtenář ocenil. Při analýze byla použita individuální data a software SPSS (modul survival analysis). Tento přístup byl nadstandardní (překračoval obvyklý rozsah znalostí studenta bakalářského stupně). V analytické části byly aplikovány dva přístupy, tzv. Kaplan-Meierův odhad (product limit estimate) a tabulka života (life table). Obě možnosti výpočtu obsahuje příslušný modul SPSS. Tabulky života, které jsou uvedeny v příloze, nicméně neodpovídají výstupu a metodě používané v SPSS. V celém textu by bylo vhodnější se vyhnout termínu úmrtnostní tabulka a použít označení tabulka života v souladu s českou terminologií (tabulka života je souhrnné označení pro různé typy demografických tabulek). V grafech mělo být místo kumulativní podíl setrvávajících představenstvu jenom podíl setrvávajících v představenstvu. Na str. 41 je uvedeno: "sílu vztahu dvou náhodných proměnných určujeme pomocí korelačních koeficientů"; má být lineárního vztahu.

Vlastní analýza představená v kapitolách 6-7 je zajímavá a originální. Autorka zde podala v návaznosti na vymezené cíle nové informace týkající se problematiky diversity managementu z hlediska věku, genderu, délky setrvání ve funkci a předchozích zkušeností a to ve třech skupinách bank, které vymezila. Kapitoly jsou čtivě a srozumitelně napsány, což je důležité v souvislosti se specifickým tématem. Přes uvedené výtky v předchozím odstavci, které lze také chápat v souvislosti s tím, že se autorka pustila do nelehkého tématu a kde sehrála roli i její menší dosavadní zkušenost s pokročilejšími metodami demografické analýzy, je nutné ocenit originální téma a snahu jít nad rámec klasických přístupů. Autorka prokázala ve své práci potřebné znalosti a i z formálních hledisek splňuje všechny předpoklady kladené na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Prof. RNDr. Jitka Rychtaříková, CSc.