

## **Užití demografických metod v hodnocení vlivu vedení banky na její ekonomickou úspěšnost**

### **Abstrakt**

Práce představuje možnosti demografické analýzy jako nástroje pro zhodnocení vlivu demografické struktury řídicích orgánů na ekonomickou úspěšnost bankovních institucí. Snaží se tak potvrdit či vyvrátit opodstatnění návrhů regulačních opatření Evropské komise vydaných po analýze příčin finanční krize, která požadují po řídicích orgánech bank dostatečnou diversitu (genderovou, věkovou atd.) a adekvátní zkušenosti jejich členů. Analyzované bankovní instituce byly rozděleny do tří skupin podle ekonomické výkonnosti a v rámci těchto skupin byla hodnocena struktura představenstev pomocí demografických a statistických ukazatelů. Využití korelační analýzy potvrdilo souvislost ekonomické výkonnosti a některých použitých ukazatelů. Další nástroj analýzy využitý v práci byly úmrtnostní tabulky, které umožnily vyjádřit střední dobu setrvání v řídicím orgánu a střední dobu sbírání zkušeností v bankovníctví před vstupem do představenstva. Jako poslední byla použita analýza přežívání, pomocí které byla hodnocena populace členů řídicích orgánů bank podle délky setrvání v představenstvu a podle doby předchozí praxe v bankovním sektoru. Výsledky potvrdily racionální základ návrhů Evropské komise týkající se větší genderové diversity i velkého důrazu na nutnost dostatečných bankovních zkušeností vrcholových manažerů. Práce tak doložila možnost aplikace demografických metod i na jiné než běžné populace a především jejich užitečnost v oblasti ekonomiky a lidských zdrojů.

**Klíčová slova:** bankovní instituce, představenstvo banky, regulační opatření, diversity, úmrtnostní tabulky, analýza přežívání, korelační analýza